

MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE
IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il regolamento recante “Norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127, recante “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 21 dicembre 1998, modificato con i Decreti Ministeriali 25 gennaio 2007 e 26 maggio 2008, concernente, fra l’altro, requisiti di partecipazione, titoli di studio, tipologia e modalità di svolgimento dei concorsi e delle prove di esame per la nomina a Ufficiale in servizio permanente dei ruoli speciali dell’Aeronautica Militare;
- VISTO** l’art. 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente le funzioni di Dirigenti di Uffici Dirigenziali Generali;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell’Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, concernente il regolamento in materia di autonomia didattica degli atenei, modificato dal Decreto del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca 22 ottobre 2004, n. 270;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione Digitale” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare, il titolo II del libro IV, concernente norme per il reclutamento del personale militare, e l’art. 2186 che fa salva l’efficacia dei Decreti Ministeriali non regolamentari, delle direttive, delle istruzioni, delle circolari, delle determinazioni generali del Ministero della Difesa, dello Stato Maggiore della Difesa, degli Stati Maggiori di Forza Armata e del Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri emanati in attuazione della precedente normativa abrogata dal predetto codice, fino alla loro sostituzione;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare, il titolo II del libro IV, concernente norme per il reclutamento del personale militare;
- VISTA** la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante “Disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia”;
- VISTO** il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con modificazioni Legge 4 aprile 2012, n. 35, e, in particolare, l’art. 8 concernente semplificazioni per la partecipazioni a concorsi e prove selettive;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 4 giugno 2014 recante la “Direttiva tecnica riguardante i criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare e

della direttiva tecnica riguardante i criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare”;

- VISTA** la Legge 12 gennaio 2015, n. 2, recante “Modifica all’art. 635 del Codice dell’Ordinamento Militare, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e altre disposizioni in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, recante “Regolamento in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento delle Forze Armate, nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco”, a norma della Legge 12 gennaio 2015, n. 2;
- VISTA** la Direttiva Tecnica, datata 9 febbraio 2016, dell’Ispettorato Generale della Sanità Militare, recante “modalità tecniche per l’accertamento e la verifica dei parametri fisici”, emanata ai sensi del precitato Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, recante il regolamento generale sulla protezione dei dati;
- VISTO** l’art. 1 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 94, recante “Disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate”, che ha modificato l’art. 635, comma 2 del Codice dell’Ordinamento Militare, disponendo che i parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva non sono accertati nei confronti del personale militare in servizio in possesso dell’idoneità incondizionata al servizio militare;
- VISTA** la lettera dello Stato Maggiore della Difesa n. M_D SSMD REG2017 0121617 del 16 agosto 2017, concernente i reclutamenti autorizzati per l’anno 2018;
- VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”;
- VISTA** la lettera dello Stato Maggiore dell’Aeronautica n. M_D ARM001 REG2018 0087974 del 28 agosto 2018, contenente gli elementi di programmazione del presente bando;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 18 ottobre 2018, -in corso di registrazione presso la Corte dei conti- recante “Disciplina dei concorsi per il reclutamento degli Ufficiali in servizio permanente dell’Esercito italiano, della Marina militare e dell’Aeronautica militare” emanato ai sensi dell’art. 647 del sopraindicato Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- RAVVISATA** la necessità di indire per l’anno 2018, al fine di soddisfare specifiche esigenze dell’Aeronautica Militare, un concorso straordinario, per titoli ed esami, per la nomina di 3 (tre) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico;
- VISTO** il comma 4-bis dell’art. 643 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’Ordinamento Militare”, introdotto dal Decreto Legislativo 26 aprile 2016, n. 91, il quale stabilisce che nei concorsi per il reclutamento del personale delle Forze Armate, i termini di validità delle graduatorie finali approvate, ai fini dell’arruolamento di candidati risultati idonei ma non vincitori, sono prorogabili solo nei casi e nei termini previsti dal Codice stesso;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa in data 26 novembre 2018 –registrato alla Corte dei conti il 7 dicembre 2018, Reg.ne Prev., n. 2687- concernente la sua nomina a Vice Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare;

VISTO

il Decreto Ministeriale 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– recante, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare e, in particolare, l’articolo 20, comma 3 che prevede le modalità di sostituzione in caso, tra gli altri, di temporanea assenza o impedimento del Direttore Generale per il Personale Militare,

D E C R E T A**Art. 1**

Posti a concorso

1. È indetto un concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 3 (tre) Sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico, con riserva di 1 (uno) posto a favore del coniuge e dei figli superstiti ovvero dei parenti in linea collaterale di secondo grado se unici superstiti, del personale delle Forze Armate e delle Forze di Polizia deceduto in servizio e per causa di servizio, con la seguente ripartizione di posti:
 - a) 1 (uno) per candidati in possesso di laurea in medicina e chirurgia (LM 41) e relativo diploma di abilitazione all’esercizio della professione, iscritti al relativo Ordine professionale;
 - b) 1 (uno) per candidati in possesso della laurea magistrale/specialistica in Psicologia (LM 51) iscritti all’Albo degli psicologi e abilitati all’esercizio della professione;
 - c) 1 (uno) per candidati in possesso di laurea in Odontoiatria (LM 46) e relativo diploma di abilitazione all’esercizio della professione, iscritti al relativo Ordine professionale.
2. Resta impregiudicata per l’Amministrazione la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal concorso o l’ammissione al corso applicativo dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, ove necessario, l’Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito www.difesa.it che avrà valore di notifica a tutti gli effetti e per gli interessati, nonché nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa. In ogni caso la stessa Amministrazione provvederà a formalizzare la citata comunicazione mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4^a serie speciale.
3. Nel caso in cui l’Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.
4. La predetta Direzione Generale si riserva altresì la facoltà, nel caso di eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l’espletamento delle prove concorsuali, di prevedere sessioni di recupero delle prove stesse. In tal caso, sarà dato avviso pubblicato nel portale dei concorsi on-line di cui al successivo art. 3 e nei siti internet www.persomil.difesa.it, www.aeronautica.difesa.it, definendone le modalità. Il citato avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per tutti gli interessati.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Al concorso di cui al precedente art. 1 possono partecipare concorrenti di entrambi i sessi, che alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande indicato al successivo art. 4, comma 1:
 - a) siano cittadini italiani;
 - b) non abbiano superato il giorno di compimento del 35° anno di età. Eventuali aumenti dei limiti di età previsti dalle vigenti disposizioni di legge per l’ammissione ai pubblici impieghi non trovano applicazione;
 - c) godano dei diritti civili e politici;
 - d) siano in possesso di laurea magistrale in medicina e chirurgia (LM 41), di diploma di abilitazione professionale e iscritti al relativo Ordine professionale per i partecipanti al concorso di cui al comma 1, lettera a), del precedente articolo, della laurea magistrale in psicologia (LM 51), dell’iscrizione all’Albo degli psicologi e abilitazione all’esercizio della

professione per i partecipanti al concorso di cui al comma 1, lettera b), del precedente articolo e della laurea in Odontoiatria e protesi dentaria (LM 46), dell'abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo Ordine professionale per i partecipanti al concorso di cui al comma 1, lettera c), del precedente articolo.

Saranno ritenuti validi anche i titoli di laurea conseguiti secondo i precedenti ordinamenti in virtù delle corrispondenze indicate dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.

Saranno, infine, ritenute valide le lauree conseguite all'estero, riconosciute dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ovvero le sole lauree magistrali conseguite in territorio nazionale, riconosciute per legge o per decreto ministeriale equipollenti ad una di quelle prescritte per la partecipazione al concorso indetto con il presente Decreto.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta idonea certificazione di equipollenza o di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità ai sensi della normativa vigente. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta;

- e) non siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento volontario nelle Forze Armate o di Polizia, per motivi disciplinari o di inattitudine alla vita militare, a esclusione dei proscioglimenti per inidoneità psico-fisica;
 - f) non siano stati dichiarati obiettori di coscienza ovvero ammessi a prestare servizio sostitutivo civile ai sensi dell'art. 636, comma 1 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 a meno che, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbiano presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di obiettore di coscienza presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile (solo se concorrenti di sesso maschile);
 - g) non siano stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione di pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con Decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi. Ogni variazione della posizione giudiziaria che intervenga fino al conseguimento della nomina a Sottotenente in servizio permanente deve essere segnalata con immediatezza con le modalità indicate nel successivo art. 5, comma 3;
 - h) non siano stati sottoposti a misure di prevenzione;
 - i) abbiano tenuto condotta incensurabile;
 - j) non abbiano tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato.
2. Il conferimento della nomina ai vincitori del concorso indetto con il presente Decreto e l'ammissione dei medesimi al prescritto corso applicativo sono subordinati al possesso della idoneità psico-fisica e attitudinale al servizio militare incondizionato quale Ufficiale in servizio permanente dei ruoli speciali dell'Aeronautica Militare, da accertarsi con le modalità prescritte dai successivi artt. 10 e 11. Il riconoscimento del possesso di tale idoneità dovrà comunque avvenire entro la data di approvazione della graduatoria di merito di cui al successivo art. 13.
 3. I requisiti di partecipazione al concorso di cui al precedente comma 1, ad eccezione di quello di cui alla lettera b), dovranno essere mantenuti sino al conferimento della nomina a Sottotenente in servizio permanente e per tutta la durata del corso applicativo.

Art. 3

Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa

1. Nell'ambito del processo di snellimento e semplificazione dell'azione amministrativa, le procedure di concorso di cui all'art. 1 del presente bando saranno gestite tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (da ora in poi portale), raggiungibile attraverso il sito internet www.difesa.it, area "siti di interesse e approfondimenti", pagina "Concorsi e Scuole Militari", link "concorsi on-line" ovvero collegandosi direttamente al sito "<https://concorsi.difesa.it>".
2. Attraverso detto portale, i candidati potranno presentare domanda di partecipazione ai concorsi di cui al precedente art. 1 e ricevere con le modalità di cui al successivo articolo 5 le successive

comunicazioni inviate dalla Direzione Generale per il Personale Militare o da Enti dalla stessa delegati alla gestione dei concorsi.

3. Per usufruire dei servizi offerti dal portale, i candidati dovranno essere in possesso di credenziali rilasciate da un gestore di identità digitale nell'ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) ovvero di apposite chiavi di accesso che saranno fornite al termine di una procedura guidata di accreditamento necessaria per attivare il proprio univoco profilo nel portale medesimo.
4. La procedura guidata di registrazione, descritta alla voce "istruzioni" del portale, viene attivata con una delle seguenti modalità:
 - a) senza smart card: fornendo un indirizzo di posta elettronica, una utenza di telefonia mobile intestata ovvero utilizzata dal concorrente e gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato;
 - b) con smart card: mediante carta d'identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS), tessera di riconoscimento elettronica rilasciata da un'Amministrazione dello Stato (decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1967, n. 851) ai sensi del comma 8 dell'art. 66 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ovvero firma digitale.

Prima di iniziare la procedura guidata di registrazione, nonché prima di effettuare tutte le operazioni consentite tramite il portale (compresa la presentazione delle domande di partecipazione ai concorsi), i concorrenti dovranno leggere attentamente le informazioni inerenti le modalità di utilizzo del portale stesso.

5. Conclusa la fase di accreditamento, l'interessato acquisisce le credenziali (userid e password) per poter accedere al proprio profilo così creato nel portale. In caso di smarrimento, è attivabile la procedura di recupero delle stesse dalla pagina iniziale del portale.

Art. 4

Domande di partecipazione

1. Previo accesso al proprio profilo sul portale, i candidati compilano e inoltrano la domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità descritte ai commi successivi, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo alla pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale.
2. I concorrenti devono accedere al proprio profilo sul portale, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on-line la domanda. Il sistema informatico salva automaticamente nel proprio profilo on-line una bozza della candidatura all'atto del passaggio ad una successiva pagina della domanda, ferma la necessità di completarla e/o inoltrarla entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Per gli allegati alla domanda, qualora previsti, il modulo riporterà le indicazioni che guideranno il concorrente nel corretto inserimento degli stessi.
3. I candidati potranno integrare o modificare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, ovvero revocare la stessa, entro la scadenza del termine previsto per la presentazione della stessa. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, dichiarazioni integrative o modificative rispetto a quanto dichiarato nella domanda stessa già inoltrata potranno essere trasmesse dai candidati con le modalità e in ordine ai contenuti indicati nel successivo art. 5, comma 3.
4. Terminata la compilazione i candidati procedono all'inoltro al sistema informatico centrale di acquisizione on-line senza uscire dal proprio profilo, per poi ricevere una comunicazione a video e, successivamente, un messaggio di posta elettronica dell'avvenuta acquisizione. Con l'inoltro della candidatura il sistema genererà una ricevuta della stessa che riporta tutti i dati inseriti in sede di compilazione. Tale ricevuta, che verrà automaticamente salvata ed eventualmente aggiornata a seguito di integrazioni e/o modifica da parte dell'utente, nell'area personale del profilo utente nella sezione "i miei concorsi", sarà sempre disponibile per le esigenze del concorrente e dovrà essere esibita e, ove richiesto, consegnata in occasione della prima prova concorsuale.
5. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso rispetto a quelli sopraindicati e/o senza la previa registrazione al portale non saranno prese in considerazione e il candidato non sarà ammesso alla procedura concorsuale.
6. In caso di avaria temporanea del sistema informatico centrale, che si verificasse durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, l'Amministrazione si riserva di prorogare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni congruo rispetto a quelli di mancata operatività del

sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito www.difesa.it e nel portale, secondo quanto previsto dal successivo art. 5. In tal caso, resta comunque invariata, all'iniziale termine di scadenza per la presentazione delle domande di cui al precedente comma 1, la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicata al precedente art. 2 del presente bando.

7. Qualora l'avaria del sistema informatico centrale per la presentazione delle domande on-line del portale dei concorsi sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul sito www.difesa.it e nel portale, circa le determinazioni adottate al riguardo.
8. Nella domanda di partecipazione i concorrenti devono indicare i loro dati anagrafici, le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione, i titoli che danno luogo a riserva o preferenza a parità di punteggio.

Il sistema provvederà a informare i Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza dei concorrenti, tramite messaggio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC) indicato dal candidato in sede di compilazione della domanda, dell'avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alle rispettive dipendenze e a trasmettere ai suddetti Comandi copia della domanda di partecipazione.

Detti candidati dovranno verificare l'avvenuta ricezione del messaggio di cui al presente comma e l'avvenuta acquisizione della copia della domanda di partecipazione da parte dei Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza che provvederanno agli adempimenti previsti.

Nella domanda di partecipazione, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4 della Legge 8 marzo 1989, n. 101 e n. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i concorrenti che ne facciano espressa richiesta potranno sostenere nel primo giorno feriale successivo le prove previste nei giorni di festività religiose ebraiche rese note annualmente con Decreto del Ministro dell'Interno. In caso di impossibilità materiale o giuridica di svolgimento differito delle prove per i concorrenti che ne facciano richiesta, queste saranno fissate per tutti i concorrenti in un giorno che non coincida con quello di riposo sabbatico o di altre festività religiose riconosciute dalla legge.

9. Con l'invio telematico della domanda con le modalità indicate nel precedente comma 4, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale (in quanto il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione), si assume la responsabilità penale circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Si precisa, al riguardo, che l'accertamento della resa di dichiarazioni mendaci finalizzate a trarre un indebito beneficio comporterà:
 - la segnalazione alla competente Procura della Repubblica per le valutazioni di pertinenza;
 - l'esclusione dal concorso o la decadenza a seguito dell'avvenuta incorporazione dell'interessato.

Art. 5

Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale dei concorsi, il concorrente può anche accedere alla sezione relativa alle comunicazioni. Tale sezione sarà suddivisa in un'area pubblica relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, variazione del diario di svolgimento delle prove scritte, calendari di svolgimento delle selezioni fisio-psico-attitudinali, delle prove di efficienza fisica, delle prove orali, ecc.), e un'area privata nella quale saranno rese disponibili le comunicazioni di carattere personale relative al medesimo. Della presenza di tali comunicazioni i concorrenti riceveranno notizia mediante messaggio di posta elettronica, inviato all'indirizzo fornito in fase di registrazione, ovvero con sms. Le comunicazioni di carattere collettivo, inserite nell'area pubblica del portale dei concorsi, hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.
2. Le comunicazioni di carattere collettivo, pubblicate anche nel sito www.difesa.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Le eventuali comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica, posta

elettronica certificata (se dichiarata dai concorrenti nella domanda di partecipazione), con lettera raccomandata o telegramma.

3. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, variazioni e/o integrazioni della domanda di partecipazione al concorso (variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa e mobile, variazioni relative alla propria posizione giudiziaria, ecc.) possono essere trasmesse a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica istituzionale persomil@persomil.difesa.it ovvero all'indirizzo di posta certificata persomil@postacert.difesa.it, e per conoscenza in aggiunta all'indirizzo r1d1s2@persomil.difesa.it. Non saranno prese in considerazione le comunicazioni pervenute al solo indirizzo r1d1s2@persomil.difesa.it. A tutti i messaggi di cui al presente comma dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file formato PDF o JPEG con dimensione massima 3 Mb) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.
4. L'Amministrazione della Difesa non assume alcuna responsabilità circa eventuali disguidi derivanti da errate, mancate o tardive comunicazioni di variazioni dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia fisso e mobile da parte dei candidati.
5. Per semplificare le operazioni di gestione del flusso automatizzato della posta in ingresso alla Direzione Generale per il Personale Militare, l'oggetto di tutte le comunicazioni che i concorrenti intenderanno inviare dovrà essere preceduto dal codice "RS_AM_STR_2018_2S".

Art. 6

Svolgimento del concorso

1. Lo svolgimento del concorso prevede:
 - a) due prove scritte (una di cultura generale e una di cultura tecnico-professionale);
 - b) valutazione dei titoli di merito;
 - c) accertamenti psico-fisici;
 - d) accertamento attitudinale (comprensivo di prove di efficienza fisica);
 - e) prova orale (comprensivo della prova obbligatoria di lingua inglese);
 - f) prova orale facoltativa per l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra quelle previste dal bando.Ai suddetti accertamenti e prove i concorrenti dovranno esibire la carta d'identità o altro documento di riconoscimento, provvisto di fotografia ed in corso di validità, rilasciato da una Amministrazione dello Stato.
2. All'atto dell'emissione del Decreto Dirigenziale di cui al successivo art. 13, comma 4 (indicativamente entro la fine di giugno 2018) tutti i concorrenti -compresi quelli di sesso femminile per i quali la positività del test di gravidanza abbia comportato, ai sensi dell'art. 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, un temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità psico-fisica- dovranno essere risultati idonei in tutte le prove ed in tutti gli accertamenti previsti nel precedente comma 1.
3. L'Amministrazione non risponde di eventuale danneggiamento o perdita di oggetti personali che i concorrenti lascino incustoditi nel corso delle prove e degli accertamenti di cui al comma 1. del presente articolo.

Art. 7

Commissioni

1. Con successivi decreti dirigenziali saranno nominate:
 - a) la commissione esaminatrice per le prove scritte, la valutazione dei titoli, le prove orali e per la formazione della graduatoria di merito;
 - b) la commissione per gli accertamenti psico-fisici;
 - c) la commissione per gli ulteriori accertamenti sanitari;
 - d) la commissione per l'accertamento attitudinale e per le prove di efficienza fisica.
2. La commissione esaminatrice, di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
 - a) un Ufficiale medico del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Colonnello in servizio, presidente;

- b) due o più Ufficiali del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Maggiore in servizio, membri;
- c) un Ufficiale inferiore o un Sottufficiale di grado non inferiore a 1° Maresciallo ovvero un dipendente civile del Ministero della Difesa appartenente alla terza area funzionale, segretario senza diritto di voto.

La commissione esaminatrice può essere integrata da uno o più esperti civili o militari, per le singole materie oggetto di esame, in qualità di membri aggiunti. I membri aggiunti hanno diritto di voto nelle sole materie per le quali sono stati chiamati a integrare la commissione.

- 3. La commissione per gli accertamenti psico-fisici, di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà composta da:
 - a) un Ufficiale del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
 - b) due Ufficiali medici del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Capitano, membri;
 - c) un Ufficiale inferiore ovvero un Sottufficiale appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta commissione si avvarrà del supporto di Ufficiali medici specialisti dell'Aeronautica Militare o di medici specialisti esterni.

Gli Ufficiali medici facenti parte di detta commissione saranno diversi dai componenti della commissione esaminatrice di cui al precedente comma 2 del presente articolo.

- 4. La commissione per gli ulteriori accertamenti sanitari, di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà composta da:
 - a) un Ufficiale medico del Corpo Sanitario Aeronautico, di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
 - b) due Ufficiali medici del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Capitano, membri;
 - c) un Ufficiale inferiore ovvero un Sottufficiale appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta commissione si avvarrà del supporto di Ufficiali medici specialisti dell'Aeronautica Militare o di medici specialisti esterni.

Gli Ufficiali medici facenti parte di detta commissione saranno diversi dai componenti delle commissioni di cui ai precedenti commi 2 e 3 del presente articolo.

- 5. La commissione per l'accertamento attitudinale e le prove di efficienza fisica, di cui al precedente comma 1, lettera d) sarà composta da:
 - a) un Ufficiale in servizio dell'Aeronautica Militare di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente perito selettore;
 - b) due Ufficiali dell'Aeronautica Militare, specialisti in selezione attitudinale o con qualifica di "perito in materia di selezione attitudinale", di grado inferiore a quello del presidente, ovvero funzionari sanitari psicologi appartenenti alla terza area funzionale del Ministero della Difesa, membri;
 - c) un Ufficiale inferiore ovvero un Sottufficiale appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta commissione si avvarrà del supporto di Ufficiali ed esperti periti selettori, nonché di personale in servizio presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia per l'effettuazione della prova di efficienza fisica.

Art. 8

Prove scritte

- 1. I partecipanti al concorso di cui al precedente art. 1 dovranno sostenere:
 - a) una prima prova scritta di cultura tecnico-professionale, con domande a risposta multipla predeterminata relative al programma della prova orale, della durata massima di sei ore;
 - b) una seconda prova scritta di cultura tecnico-professionale, con domande a risposta libera relativa al programma della prova orale, della durata massima di otto ore.
- 2. Modalità di svolgimento e programmi d'esame sono riportati nell'allegato A al presente bando.
- 3. Dette prove scritte avranno luogo presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (Roma) - Aeroporto "Alfredo Barbieri", ingresso da via Tenente Colonnello M. Di

Trani, con inizio non prima delle 08.30 del 27 febbraio 2019 (prima prova scritta di cultura tecnico-professionale) e 28 febbraio 2019 (seconda prova scritta di cultura tecnico-professionale). Eventuali modificazioni della sede e della data di svolgimento delle prove scritte saranno rese note, a partire dalla terza decade del mese di gennaio 2019, mediante avviso inserito nell'area pubblica della sezione comunicazioni del portale concorsi e nei siti www.aeronautica.difesa.it e www.persomil.difesa.it.

I concorrenti ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi presso la suddetta sede, entro le 07.30 dei giorni suindicati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato e potendo esibire, all'occorrenza, il messaggio di avvenuta acquisizione della domanda ovvero copia della stessa con gli estremi di acquisizione, rilasciati al concorrente medesimo con le modalità di cui all'art. 4, comma 4., del presente Decreto.

Essi dovranno portare una penna a sfera ad inchiostro indelebile blu o nero. L'occorrente per l'espletamento della prova sarà loro fornito sul posto.

I concorrenti assenti al momento dell'inizio di ciascuna prova saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, quali che siano le ragioni dell'assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore.

Per quanto concerne le modalità di svolgimento delle prove scritte saranno osservate le disposizioni degli artt. 11, 12, 13, 14 e 15, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

4. Saranno giudicati idonei i concorrenti che in ciascuna delle prove scritte abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30.
5. L'esito delle prove scritte, il calendario con i giorni di convocazione e le modalità di presentazione degli ammessi alle prove e accertamenti di cui ai successivi artt. 10 e 11 del presente Decreto saranno resi noti a partire dalla seconda decade del mese aprile 2019, con avviso inserito nell'area pubblica della sezione comunicazioni del portale dei concorsi. Tale avviso sarà, inoltre, consultabile nei siti www.aeronautica.difesa.it e www.persomil.difesa.it, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i concorrenti. Sarà anche possibile chiedere informazioni al Ministero della Difesa -Direzione Generale per il Personale Militare- Sezione Relazioni con il Pubblico numero 06/517051012 (indirizzo mail: urp@persomil.difesa.it).

Art. 9

Valutazione dei titoli di merito

1. Allo scopo di contrarre i tempi delle procedure concorsuali nel rispetto della economicità e celerità dell'azione amministrativa, la commissione esaminatrice di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera a) valuterà, previa identificazione dei relativi criteri, i titoli di merito dei soli concorrenti che risulteranno idonei alle prove scritte. A tal fine la commissione, dopo aver corretto in forma anonima gli elaborati, procederà a identificare esclusivamente gli autori di quelli giudicati insufficienti, in modo da definire, per sottrazione, l'elenco dei concorrenti idonei. Il riconoscimento di questi ultimi dovrà comunque avvenire dopo la valutazione dei titoli di merito. La commissione esaminatrice valuterà i titoli posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, che siano stati dichiarati con le modalità indicate nel precedente art. 4.

Qualora sul modello di domanda on-line l'area relativa alla descrizione dei titoli di merito posseduti fosse insufficiente per elencare gli stessi in maniera dettagliata e completa, i concorrenti potranno allegare alla domanda delle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con le modalità indicate nel comma 3. dell'art. 4 del presente bando.

Per quanto attiene all'attività pubblicistica svolta dai concorrenti, qualora la stessa sia reperibile nei siti internet delle società editrici o delle riviste on-line nelle quali sono stati inseriti, i concorrenti dovranno indicare nella domanda i percorsi (URL - Uniform Resource Locator) necessari per raggiungere nella rete la pubblicazione di interesse. Per le pubblicazioni edite a stampa, i concorrenti, dopo averle indicate nella domanda di partecipazione, dovranno produrne copia all'atto della presentazione alla prova scritta di cultura generale.

2. La commissione esaminatrice provvederà ad attribuire a ciascun concorrente fino ad un massimo di 10/30, secondo quanto di seguito riportato:
- a) titoli militari (fino a punti 2/30):
- diploma conseguito negli istituti ONFA o nelle Scuole Militari: punti 1/30;
 - aver svolto servizio quale Ufficiale in Ferma Prefissata: punti 1/30;
- b) voto della laurea prevista per la partecipazione al concorso (fino a punti 1/30):
- voto compreso tra 100/110 e 102/110: punti 0,25/30;
 - voto compreso tra 103/110 e 105/110: punti 0,50/30;
 - voto compreso tra 106/110 e 109/110: punti 0,75/30;
 - voto compreso tra 110 e 110 e lode/110: punti 1/30;
- c) titoli di studio universitari posseduti in aggiunta a quelli prescritti quali requisiti di ammissione al concorso e pubblicazioni (fino a punti 7/30):
- per i concorrenti al posto per medicina e chirurgia:
 - dottorato di ricerca in ambito medico-chirurgico: punti 0,50/30;
 - specializzazioni di particolare interesse per la Forza Armata: Ortopedia e traumatologia, Anestesia, Rianimazione e terapia intensiva e del dolore, Medicina legale, Chirurgia generale, Medicina del lavoro, Medicina d'urgenza - Emergenza, Malattie infettive e tropicali, Psichiatria: punti 6/30;
 - frequenza agli ultimi due anni dei corsi di specializzazione di cui sopra punti 5/30; anni precedenti: punti 2,5/30;
 - altre specializzazioni medico-chirurgiche: Igiene e medicina preventiva, Patologia clinica e biochimica clinica, Otorinolaringoiatria, Fisiatria, Oftalmologia, Radiodiagnostica, Malattie dell'apparato cardiovascolare, Neurologia, Chirurgia vascolare, Ginecologia e ostetricia: punti 3/30;
 - frequenza agli ultimi due anni dei corsi di specializzazione di cui sopra: punti 2/30; anni precedenti: punti 1/30;
 - corsi di perfezionamento universitario o equiparati in area medico-chirurgica e master di 2° livello in area medico-chirurgica, post-lauream: punti 1/30;
 - corsi professionali ad elevata valenza operativa, certificati ed in corso di validità (PHTLS, AMLS, ALS, ACLS, ATLS, PTC, TCCC, MIMMS): punti 0,3/30 per ogni corso, fino a un massimo di 1,8/30 complessivamente;
 - per i concorrenti al posto per psicologia:
 - titolo di Psicoterapeuta: punti 2/30;
 - corsi post-laurea di formazione in psicodiagnostica di durata biennale: punti 1/30;
 - corsi di formazione post-universitaria della durata di almeno un anno accademico, inerenti la psicologia del lavoro e delle organizzazioni: punti 1/30;
 - per i concorrenti al posto per odontoiatria:
 - specializzazioni post-laurea già conseguite in chirurgia orale e in ortognatodonzia: punti 2/30;
 - corsi di perfezionamento universitario o equiparati e master universitari di 2° livello in area odontoiatrica, post-lauream: punti 1/30;
 - dottorato di ricerca in ambito odontostomatologico: punti 1/30;
 - titoli valutabili per tutte le tipologie di posti a concorso: pubblicazioni edite, di carattere tecnico o scientifico esclusivamente su argomenti attinenti ai posti per i quali si concorre, che siano riportate su riviste scientifiche nazionali ed estere, con esclusione delle tesi di laurea (solo se dichiarate nella domanda): punti da 0,20/30 a 1/30 per ciascuna pubblicazione, fino ad un massimo di 3/30 complessivamente. La valutazione delle pubblicazioni dovrà essere adeguatamente motivata in relazione all'originalità della produzione stessa, all'importanza della rivista (Impact Factor), alla continuità e ai contenuti dei singoli lavori, all'eventuale collaborazione di più autori;
 - ulteriori titoli (fino a punti 2):
 - per ogni semestre continuativo di servizio prestato alle dipendenze di Servizi Pubblici e/o convenzionati di Emergenza e Accettazione Sanitaria (servizio urgenza/emergenza 118): punti 1,50/30;

- per ogni semestre continuativo di servizio prestato alle dipendenze di strutture del Servizio Sanitario Nazionale: punti 0,50/30.

Art. 10

Accertamenti psico-fisici

1. I concorrenti che avranno superato le prove scritte saranno sottoposti ad accertamenti psico-fisici presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale, già Istituto Medico Legale dell'Aeronautica Militare di Roma, ubicato in via Piero Gobetti n. 2, indicativamente nella prima decade del mese di maggio 2019 (durata presunta giorni 1). La convocazione nei confronti dei concorrenti idonei sarà effettuata con le modalità previste dal precedente art. 5, comma 1.
Essi dovranno presentarsi alle 07.00 del giorno indicato nella predetta convocazione, muniti di valido documento di riconoscimento provvisto di fotografia, rilasciato da una Amministrazione dello Stato. Coloro che non si presenteranno nel giorno previsto saranno considerati rinunciatari e, quindi, esclusi dal concorso, quali che saranno le ragioni dell'assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore.
2. I concorrenti, all'atto della presentazione presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale, dovranno consegnare i seguenti documenti, in originale o in copia resa conforme secondo le modalità stabilite dalla legge:
 - a) se ne sono già in possesso, esame radiografico del torace in due proiezioni con relativo referto rilasciato in data non anteriore ai tre mesi rispetto alla data di presentazione agli accertamenti psicofisici (solo se esiste dubbio diagnostico da parte della commissione medica l'esame radiografico verrà effettuato presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare);
 - b) originale o copia conforme dei seguenti esami ematochimici ed esami strumentali, corredati di referto, rilasciati da struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (in quest'ultimo caso dovrà essere prodotto anche certificato in originale attestante che trattasi di struttura sanitaria accreditata col Servizio Sanitario Nazionale) in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, ad eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno:
 - emocromo completo;
 - VES;
 - markers virali delle epatiti: anti-HAV, HbsAg, anti-HBs, anti-HBc e anti-HCV;
 - glicemia;
 - creatininemia;
 - colesterolemia;
 - trigliceridemia;
 - transaminasemia (GOT e GPT);
 - bilirubinemia totale e frazionata;
 - gamma GT;
 - analisi completa delle urine con esame del sedimento;
 - attestazione del gruppo sanguigno;
 - c) un certificato, conforme al modello riportato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente Decreto, rilasciato dal proprio medico di fiducia e controfirmato dagli interessati, che attesti lo stato di buona salute, la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze ed idiosincrasie a farmaci o alimenti. Tale certificato dovrà avere una data di rilascio non anteriore a sei mesi a quella di presentazione;
 - d) referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale non oltre i due mesi precedenti la data di presentazione agli accertamenti psicofisici, attestante l'esito del test per l'accertamento della positività per anticorpi per HIV;
 - e) originale o copia conforme del certificato medico, di idoneità all'attività sportiva agonistica in corso di validità annuale, per l'atletica leggera, in data non anteriore a un anno rispetto a quella di presentazione alle prove, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport. La mancata o difforme presentazione di tale certificato comporterà l'esclusione dal concorso. I concorrenti in

servizio militare potranno produrre, in sostituzione del predetto certificato, la dichiarazione rilasciata dal Capo Infermeria di Corpo del Reparto/Ente presso cui prestano servizio, da cui risulti l'assenza di controindicazioni allo svolgimento delle prove di efficienza operativa previste per detto personale;

f) per i concorrenti di sesso femminile:

- ecografia pelvica, con relativo referto, eseguita, con modalità sovrapubica, entro i tre mesi precedenti la data degli accertamenti psico-fisici.

La mancata presentazione del suddetto certificato comporterà l'esclusione dei concorrenti di sesso femminile dagli accertamenti psico-fisici;

- referto attestante l'esito del test di gravidanza (mediante analisi su sangue o urine), effettuato entro i cinque giorni precedenti la data di presentazione agli accertamenti psicofisici.

3. I concorrenti già giudicati idonei all'accertamento sanitario nell'ambito di un concorso per l'arruolamento in Aeronautica Militare nei 365 giorni antecedenti la data di presentazione presso l'IMAS, devono esibire il relativo verbale contenente il giudizio espresso dalla preposta Commissione. La Commissione medica disporrà a quali accertamenti sottoporre, eventualmente, i candidati al fine di confermare o meno il giudizio già espresso nel precedente concorso
4. Tutti gli esami strumentali e di laboratorio chiesti ai candidati dovranno essere effettuati presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale. La mancata presentazione anche di uno solo dei documenti chiesti determinerà l'esclusione del concorrente dagli accertamenti psicofisici, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera a).
5. La commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera b), acquisiti i documenti indicati nel comma 2 del presente articolo, accerterà direttamente il possesso dei seguenti ulteriori specifici requisiti:
 - a) parametri fisici: composizione corporea, forza muscolare e massa metabolicamente attiva rientranti nei valori limiti previsti dall'art. 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n.90, così come modificato dall'art. 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n.207, accertati con le modalità previste dalla Direttiva Tecnica ed. 2016 dell'Ispettorato Generale della Sanità Militare, citata nelle premesse. I predetti parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva non sono accertati nei confronti del personale militare in servizio in possesso dell'idoneità incondizionata al servizio militare, come previsto dall'art. 635, comma 2 del Codice dell'Ordinamento Militare, così come modificato dall'art. 1 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 94;
 - b) apparato visivo: l'accertamento dello stato refrattivo, ove occorra, potrà essere eseguito con l'autorefrattometro o in cicloplegia o con il metodo dell'annebbiamento;
 - c) apparato uditivo: la funzionalità uditiva sarà saggiata con esame audiometrico tonale liminare in camera silente. Potrà essere tollerata una perdita uditiva monolaterale di 35 dB calcolata sulla media delle frequenze 500-1000-2000 e 3000 Hz, analogamente a quanto previsto dalla Direttiva tecnica del 04 giugno 2014 e una perdita uditiva bilaterale con P.P.T. entro il 25% (corrispondente al profilo AU 2 della Direttiva tecnica del 4 giugno 2014). I deficit neurosensoriali riscontrati sulle frequenze 4000, 6000 ed 8000 Hz saranno valutati compatibili qualora la media dei tre valori risulti inferiore a 30 dB;
 - d) dentatura: in buone condizioni; sarà consentita la mancanza di un massimo di otto denti non contrapposti, purché non associati a parodontopatia giovanile e non tutti dallo stesso lato e tra i quali non figurino più di un incisivo e di un canino; nel computo dei mancanti non dovranno essere conteggiati i terzi molari; gli elementi mancanti dovranno essere sostituiti con moderna protesi fissa che assicuri la completa funzionalità della masticazione; i denti cariati dovranno essere opportunamente curati.
6. La suddetta commissione disporrà per tutti i concorrenti, tranne quelli in accertato stato di gravidanza, che costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare, le visite specialistiche e gli accertamenti sottoelencati:
 - a) visita medica generale: in tale sede la commissione giudicherà inidoneo il concorrente che presenti tatuaggi se, per la loro sede o natura, siano deturpanti o contrari al decoro

dell'uniforme (quindi visibili con l'uniforme di servizio estiva o per l'attività ginnico-sportiva, le cui caratteristiche sono visualizzabili sul sito www.aeronautica.difesa.it/personale/uniformi) o siano possibile indice di personalità abnorme (in tal caso da accertare con visita psichiatrica e con appropriati test psicodiagnostici);

- b) visita cardiologica con ECG a riposo;
- c) visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
- d) visita oculistica;
- e) visita psichiatrica;
- f) analisi delle urine per la ricerca di eventuali cataboliti di sostanze stupefacenti e/o psicotrope quali amfetamine, cannabinoidi, barbiturici, oppiacei e cocaina. In caso di positività, disporrà l'effettuazione sul medesimo campione del test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
- g) controllo dell'abuso sistematico di alcool;
- h) analisi completa delle urine con esame del sedimento;
- i) dosaggio enzimatico del glucosio 6-fosfatodeidrogenasi (G6PD), eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica;
- j) ogni ulteriore indagine clinico specialistica, laboratoristica;
- k) ogni ulteriore indagine clinico specialistica, laboratoristica e/o strumentale (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medicolegale.

Nel caso in cui si rendesse necessario sottoporre il concorrente a indagini radiologiche, indispensabili per l'accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche, lo stesso dovrà sottoscrivere la dichiarazione di cui all'allegato C, che costituisce parte integrante del presente bando.

Gli interessati, all'atto della presentazione, dovranno rilasciare un'apposita dichiarazione di informazione all'effettuazione del predetto protocollo diagnostico, nonché un'ulteriore dichiarazione di informazione sui protocolli vaccinali previsti per il personale militare, in conformità a quanto riportato nell'allegato D, che costituisce parte integrante del presente bando.

- 7. In caso di accertato stato di gravidanza la commissione preposta ai suddetti accertamenti psicofisici non potrà in nessun caso procedere agli accertamenti di cui ai precedenti commi 3 e 4 e dovrà astenersi dalla pronuncia del giudizio, a mente dell'art. 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, secondo il quale lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare. Pertanto, nei confronti dei candidati il cui stato di gravidanza è stato accertato anche con le modalità previste dal presente articolo, la commissione procederà alla convocazione al predetto accertamento in data compatibile con la definizione della graduatoria di cui al successivo art. 14. Se in occasione della seconda convocazione il temporaneo impedimento perdura, la preposta commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera b) ne darà notizia alla Direzione Generale per il Personale Militare che, con provvedimento motivato, escluderà il candidato dal concorso per impossibilità di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente bando di concorso.
- 8. La commissione, per tutti i concorrenti, provvederà a definire il profilo sanitario secondo i criteri stabiliti dalla normativa vigente, sulla base delle risultanze della visita medica generale e degli accertamenti eseguiti. In caso di mancata effettuazione delle analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD, ai fini della definizione della caratteristica somatofunzionale AV, limitatamente alla carenza del predetto enzima, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura "deficit di G6PD non definito".
- 9. Saranno giudicati idonei i concorrenti:
 - a) non affetti da alcuna delle imperfezioni o infermità previste dall'elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di inidoneità al servizio militare di cui all'art. 582 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e della vigente direttiva applicativa emanata con Decreto Ministeriale 4 giugno 2014;
 - b) ritenuti altresì in possesso di un profilo somato-funzionale minimo pari a 2 in tutti gli apparati in base alla direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare, emanata dalla vigente direttiva applicativa con Decreto Ministeriale 4 giugno 2014. Per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente

assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 109/2010, richiamata nelle premesse al bando. Altresì, i concorrenti riconosciuti affetti dal predetto deficit di G6PD dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, rinvenibile nell'allegato E del bando.

10. Saranno giudicati inidonei i concorrenti per i quali sono comprovati:
 - a) stato di tossicodipendenza, tossicofilia o assunzione occasionale o saltuaria di droghe o di sostanze psicoattive;
 - b) malattie o lesioni acute per le quali sono previsti tempi lunghi di recupero dello stato di salute e dei requisiti necessari per la frequenza del corso applicativo;
 - c) malformazioni e infermità comunque incompatibili con la frequenza del corso e con il successivo impiego quale Ufficiale in servizio permanente nei ruoli normali dell'Aeronautica Militare.
11. La commissione medica, seduta stante, comunicherà al concorrente l'esito degli accertamenti psico-fisici, sottoponendogli il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:
 - a) "idoneo quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico", con l'indicazione del profilo sanitario;
 - b) "inidoneo quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico", con l'indicazione della causa di inidoneità.
12. Nei confronti dei candidati che all'atto degli accertamenti psico-fisici sono riconosciuti affetti da malattie o lesioni cutanee di recente insorgenza e di presumibile breve durata, per le quali risulta scientificamente probabile un'evoluzione migliorativa, tale da lasciar prevedere il possibile recupero dei requisiti richiesti in tempi compatibili con lo svolgimento del concorso, la commissione non esprimerà giudizio, né definirà il profilo sanitario, ma fisserà il termine, che non potrà superare la data prevista per il completamento della prova orale da parte di tutti i concorrenti, entro il quale li sottoporrà a ulteriori accertamenti psico-fisici per verificare l'eventuale recupero dell'idoneità. Costoro, per esigenze organizzative, potranno essere ammessi con riserva a sostenere gli accertamenti attitudinali e le successive prove concorsuali. I concorrenti che, al momento della nuova visita, non avranno recuperato la prevista idoneità psico-fisica saranno giudicati inidonei ed esclusi dal concorso. Tale giudizio sarà comunicato seduta stante agli interessati.
13. I concorrenti giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso senza ulteriori comunicazioni. Essi potranno tuttavia presentare, seduta stante a pena di inammissibilità, all'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare, specifica istanza di riesame di tale giudizio di inidoneità, che dovrà poi essere supportata da specifica documentazione rilasciata a riguardo da struttura sanitaria pubblica o da una struttura accreditata presso il SSN, relativamente alle cause che hanno determinato il giudizio di inidoneità. Tale documentazione dovrà improrogabilmente giungere, con le modalità indicate al precedente art. 5, comma 3, al Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, entro il decimo giorno successivo a quello di effettuazione degli accertamenti psico-fisici.

Per ragioni di carattere organizzativo, al fine di contrarre i tempi delle procedure concorsuali, i concorrenti che presentano istanza di ulteriori accertamenti sanitari sono ammessi con riserva a sostenere gli accertamenti attitudinali di cui al successivo art. 11.
14. Il mancato inoltro della documentazione sanitaria di supporto dell'istanza di ulteriori accertamenti sanitari, con le modalità e nella tempistica sopraindicata, determinerà il mancato accoglimento dell'istanza medesima e il giudizio di inidoneità riportato al termine degli accertamenti psico-fisici si intenderà confermato. In tal caso gli interessati riceveranno apposita comunicazione da parte della Direzione Generale per il Personale Militare. Sarà considerato nullo l'eventuale giudizio di idoneità conseguito negli accertamenti attitudinali sostenuti con riserva.

Qualora invece la documentazione sanitaria giunga correttamente alla sopracitata Direzione Generale, la stessa sarà valutata dalla commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lett. c) la quale, solo se lo riterrà necessario, potrà sottoporre gli interessati a ulteriori accertamenti sanitari prima di emettere il giudizio definitivo.
15. I concorrenti giudicati inidonei anche a seguito della valutazione sanitaria di cui al precedente comma 12 o degli ulteriori accertamenti sanitari disposti, nonché quelli che rinunceranno ai medesimi, saranno esclusi dal concorso.

Art. 11
Accertamenti attitudinali

1. Al termine degli accertamenti psico-fisici, di cui al precedente art. 10, i concorrenti giudicati idonei e, con riserva, quelli di cui al precedente art. 10, comma 10, saranno sottoposti -presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (Roma)- a cura della commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera d) agli accertamenti attitudinali, consistenti nello svolgimento di una serie di prove (esercizi fisici, test, questionari, prove di performance, intervista attitudinale individuale) volte a valutare oggettivamente il possesso dei requisiti necessari per un positivo inserimento nella Forza Armata e nello specifico ruolo. Tale valutazione -svolta con le modalità che sono indicate nelle apposite "Norme per la selezione psicoattitudinale dei candidati partecipanti ai concorsi dell'Aeronautica Militare", emanate dal Comando Scuole dell'Aeronautica Militare/3[^] Regione Aerea, vigenti all'atto dell'effettuazione degli accertamenti- si articola nelle seguenti aree d'indagine, a loro volta suddivise nelle specifiche caratteristiche attitudinali:
 - a) efficienza fisica:

verrà valutata l'efficienza fisica e l'attitudine, in ambito sportivo, necessaria allo svolgimento delle future attività addestrative previste nella carriera di Ufficiale tramite lo svolgimento dei seguenti esercizi:

 - 1) addominali;
 - 2) corsa piana di 800 metri;
 - 3) trazioni alla sbarra.

Modalità di dettaglio circa la presentazione al suddetto Centro, lo svolgimento degli esercizi, la loro valutazione ed i comportamenti da tenere in caso di infortunio sono riportati nell'allegato F che costituisce parte integrante del presente decreto;
 - b) efficienza intellettuale:

verrà valutata tramite la somministrazione individuale (o collettiva) di uno o più test intellettivi e/o attitudinali a risposta multipla di tipologia individuata, a cura della commissione, tra le seguenti: abilità matematica; ragionamento astratto; efficienza mentale; ragionamento numerico/matematico; abilità visuo/spaziale; trattamento informazioni.

Modalità di dettaglio circa lo svolgimento dei test e la loro valutazione sono riportate nell'allegato F che costituisce parte integrante del presente decreto;
 - c) giudizio psicoattitudinale:

verrà effettuato tramite un colloquio individuale ed una o più prove di gruppo (intervista/conferenza) integrati dalle risultanze di eventuali questionari di personalità.

Modalità di dettaglio circa lo svolgimento dei test e la loro valutazione sono riportate nell'allegato F che costituisce parte integrante del presente decreto.
2. La commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione indicati nell'allegato F che costituisce parte integrante del presente decreto, comunicherà, seduta stante, a ciascun concorrente l'esito degli accertamenti attitudinali, sottoponendogli il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:
 - a) "idoneo quale Ufficiale in servizio permanente dei ruoli speciali dell'Aeronautica Militare";
 - b) "inidoneo quale Ufficiale in servizio permanente dei ruoli speciali dell'Aeronautica Militare" con indicazione del motivo.

Il giudizio riportato negli accertamenti attitudinali è definitivo. Pertanto, i concorrenti giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso.
3. I verbali degli accertamenti psico-fisici e degli accertamenti attitudinali dovranno essere inviati dalle rispettive commissioni, a mezzo corriere, al Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare - I Reparto - 1[^] Divisione Reclutamento Ufficiali e Sottufficiali - 2[^] Sezione - viale dell'Esercito n. 180/186 - 00143 Roma Laurentino, entro il terzo giorno dalla conclusione degli accertamenti di tutti i concorrenti.

Art. 12
Prova orale

1. I concorrenti risultati idonei agli accertamenti attitudinali saranno ammessi a sostenere la prova orale vertente sugli argomenti previsti dal programma riportato nel citato allegato A al presente Decreto. La prova orale avrà luogo, nella sede e nei giorni che saranno comunicati agli interessati con le modalità indicate nel precedente art. 5 indicativamente nella prima decade del mese di giugno 2019.
2. I concorrenti che non si presentano nel giorno stabilito saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso.
3. La prova orale si intenderà superata se il concorrente avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30, utile per la formazione della graduatoria di merito di cui al successivo art. 13.
La prova obbligatoria di lingua inglese si considera superata se il candidato consegue il punteggio minimo di 18/30.
4. I concorrenti idonei alla prova orale, sempreché lo abbiano richiesto nella domanda di partecipazione al concorso, sosterranno una prova orale facoltativa di lingua straniera (non più di una lingua a scelta tra francese, spagnolo e tedesco), della durata massima di quindici minuti, che sarà svolta con le seguenti modalità:
 - a) breve colloquio di carattere generale;
 - b) lettura di un brano di senso compiuto, sintesi e valutazione personale;
 - c) conversazione guidata che abbia come spunto il brano.
5. Ai concorrenti che sosterranno detta prova facoltativa sarà assegnato un punteggio aggiuntivo, in relazione al voto conseguito, così determinato:
 - a) da 21/30 a 23,999/30: 1 punto;
 - b) da 24/30 a 26,999/30: 1,5 punti;
 - c) da 27/30 a 30/30: 2 punti.

Art. 13

Graduatoria di merito

1. La graduatoria di merito degli idonei sarà formata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun concorrente ottenuto sommando:
 - a) la media dei punteggi riportati nelle prove scritte;
 - b) il punteggio riportato nella prova orale;
 - c) l'eventuale punteggio attribuito per i titoli di merito;
 - d) un terzo del punteggio attribuito nella prova orale di lingua inglese;
 - e) l'eventuale punteggio assegnato alla prova orale facoltativa di lingua straniera.La graduatoria di merito sarà approvata con decreto dirigenziale.
2. Nel Decreto di approvazione della graduatoria si terrà conto della riserva di posti a favore del coniuge e dei figli superstiti ovvero dei parenti in linea collaterale di secondo grado (se unici superstiti) del personale delle Forze Armate e delle Forze di Polizia deceduto in servizio o per causa di servizio. A parità di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e dall'articolo 73, comma 14 del Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito dalla Legge 9 agosto 2013 n. 98, posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e dichiarati nella domanda di partecipazione o in dichiarazione sostitutiva allegata alla medesima. A parità od in assenza di titoli di preferenza, sempre a parità di merito, sarà preferito il concorrente più giovane d'età, in applicazione del 2° periodo dell'art. 3, comma 76 della legge n. 127/1997, come aggiunto dall'art. 2, comma 9 della legge n. 191/1998.
3. I posti eventualmente non ricoperti in uno dei profili professionali per insufficienza di candidati idonei potranno essere devoluti ai concorrenti idonei negli altri profili professionali a concorso, secondo l'ordine della graduatoria di merito.
4. Saranno dichiarati vincitori -sempreché non siano sopravvenuti gli elementi impeditivi di cui al precedente art. 1, comma 2- i concorrenti che, per quanto indicato nei commi precedenti, si collocheranno utilmente nella graduatoria di merito.
5. La graduatoria approvata con Decreto Dirigenziale sarà pubblicata nel Giornale Ufficiale del Ministero della Difesa. Di tale pubblicazione sarà dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della

Repubblica italiana. Inoltre, essa sarà pubblicata, a puro titolo informativo, nel sito “www.difesa.it” e nel portale dei concorsi on-line.

Art. 14

Nomina

1. I vincitori del concorso, acquisito l'atto autorizzativo eventualmente prescritto, saranno nominati Sottotenente in servizio permanente del ruolo speciale del Corpo Sanitario Aeronautico, con anzianità assoluta nel grado stabilita nel Decreto di nomina che sarà immediatamente esecutivo.
2. Il conferimento della nomina è subordinato all'accertamento, anche successivo alla nomina, del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente bando.
3. I vincitori -sempreché non siano sopravvenuti gli elementi impeditivi di cui al precedente art. 1, comma 2- saranno invitati ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e del superamento del corso applicativo di cui al successivo comma.
4. Dopo la nomina essi frequenteranno un corso applicativo della durata e con le modalità stabilite dallo Stato Maggiore dell'Aeronautica.

All'atto della presentazione al corso gli Ufficiali dovranno:

- contrarre una ferma di cinque anni decorrente dalla data di inizio del corso e subordinata al superamento del corso applicativo. Il rifiuto di sottoscrivere detta ferma comporterà la decadenza della nomina;
- ove non provveduto in sede di accertamenti sanitari, presentare il referto rilasciato in data non anteriore a 60 giorni precedenti la visita, di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD, eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica, rilasciando altresì la dichiarazione di cui all'allegato H del presente bando.

Gli Ufficiali medesimi saranno altresì sottoposti, ove necessario, al completamento del profilo vaccinale, secondo le modalità definite nella *Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare*, allegata al Decreto interministeriale 16 maggio 2018. A tal fine, dovranno presentare, prima dell'incorporamento:

- il certificato attestante il ciclo completo delle vaccinazioni previste per la propria fascia di età ai sensi del Decreto Legge 7 giugno 2017, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2017, n. 119, nonché quelle eventualmente effettuate per turismo e per attività lavorative pregresse;
- in caso di assenza della relativa vaccinazione, dovrà essere prodotto referto attestante il dosaggio degli anticorpi (Ig G) per morbillo, rosolia, parotite e varicella.

Informazioni in ordine agli eventuali rischi derivanti dal protocollo vaccinale sarà resa ai vincitori incorporati dal personale sanitario di cui alla Sezione 7, Paragrafo 5), lettera a) della Direttiva Tecnica 14 febbraio 2008 della Direzione Generale della Sanità Militare, recante “Procedure applicative e data di introduzione delle schedule vaccinali e delle altre misure di profilassi”.

La mancata presentazione al corso applicativo comporterà la decadenza dalla nomina, ai sensi dell'art. 17 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Nel caso in cui alcuni dei posti a concorso risulteranno scoperti per rinuncia o decadenza di vincitori, la Direzione Generale per il Personale Militare potrà procedere all'ammissione al corso, entro 1/12 della durata del corso stesso, di altrettanti candidati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di cui al precedente art. 13.

5. Il concorrente di sesso femminile nominato Sottotenente in servizio permanente del Corpo Sanitario Aeronautico che, trovandosi nelle condizioni previste dall'art. 1494 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, non possa frequentare il corso applicativo, sarà rinviato d'ufficio al corso successivo.
6. Per gli Ufficiali che supereranno il corso applicativo l'anzianità relativa verrà rideterminata in base alla media del punteggio ottenuto nella graduatoria del concorso e di quello conseguito nella graduatoria di fine corso. Allo stesso modo, al superamento del corso applicativo frequentato, sarà rideterminata l'anzianità relativa degli Ufficiali di cui al precedente comma 5, ferma restando l'anzianità assoluta di nomina.
7. I frequentatori che non supereranno o non porteranno a compimento il corso applicativo:

- a) se provenienti dal personale in servizio, rientreranno nella categoria di provenienza. Il periodo di durata del corso sarà computato per intero ai fini dell'anzianità di servizio;
 - b) se provenienti dalla vita civile, saranno collocati in congedo.
8. Agli Ufficiali, una volta ammessi alla frequenza del corso applicativo, e ai concorrenti idonei non vincitori, potrà essere chiesto di prestare il consenso a essere presi in considerazione ai fini di un eventuale successivo impiego presso gli Organismi di Informazione e Sicurezza di cui alla Legge 3 agosto 2007, n. 124, previa verifica del possesso dei requisiti.

Art. 15

Accertamento dei requisiti

1. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al precedente art. 2 del presente decreto, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a richiedere alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti la conferma di quanto dichiarato nelle domande di partecipazione al concorso e nelle dichiarazioni sostitutive eventualmente prodotte. Inoltre verrà acquisito d'ufficio il certificato del casellario giudiziale.
2. Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dal controllo di cui al precedente comma 1 emerga la mancata veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti col provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 16

Esclusioni

1. La Direzione Generale per il Personale Militare può escludere in ogni momento dal concorso i concorrenti che non fossero ritenuti in possesso dei prescritti requisiti, nonché dichiarare i medesimi decaduti dalla nomina a Sottotenente in servizio permanente, se il difetto dei requisiti venisse accertato dopo la stessa.

Art. 17

Spese di viaggio - Licenza

1. Le spese sostenute per i viaggi da e per le sedi delle prove e degli accertamenti previsti al precedente art. 6 del presente bando (comprese quelle eventualmente necessarie per completare le varie fasi concorsuali) nonché quelle sostenute per la permanenza presso le relative sedi di svolgimento sono a carico dei concorrenti, anche se militari in servizio.
2. I concorrenti, se militari in servizio, potranno fruire della licenza straordinaria per esami, compatibilmente con le esigenze di servizio, sino a un massimo di trenta giorni, nei quali dovranno essere computati i giorni di svolgimento delle prove previste dal precedente art. 6 del presente Decreto, nonché quelli necessari per il raggiungimento della sede ove si svolgeranno dette prove e per il rientro in sede. In particolare detta licenza, cumulabile con la licenza ordinaria, potrà essere concessa nell'intera misura prevista per la prova orale oppure frazionata in più periodi, di cui uno, non superiore a dieci giorni, per le prove scritte. Qualora il concorrente non sostenga le prove d'esame per motivi dipendenti dalla sua volontà, la licenza straordinaria sarà commutata in licenza ordinaria dell'anno in corso.

Art. 18

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito Regolamento), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle relative attività istituzionali. Il trattamento dei dati personali e particolari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte della Commissione prevista dal presente bando, con l'utilizzo di procedure anche

informatizzate e con l'ausilio di apposite banche dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari sono raccolti e/o successivamente trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dal presente bando, pena l'esclusione dal concorso.
3. In relazione al trattamento dei dati si comunica che:
 - a) il Titolare del trattamento è la Direzione Generale per il Personale Militare, con sede in Roma al Viale dell'Esercito n. 186. Il Titolare può essere contattato inviando apposita e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: persomil@persomil.difesa.it; posta elettronica certificata: persomil@postacert.difesa.it;
 - b) il Responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato ai seguenti recapiti e mail: rpd@rpd.difesa.it; indirizzo posta elettronica certificata: rpd@postacert.difesa.it, come reso noto sul sito istituzionale www.difesa.it;
 - c) la finalità del trattamento è costituita dall'istaurazione del rapporto d'impiego/servizio e trova la sua base giuridica nel Decreto Legislativo n. 66/2010 e nel D.P.R. n. 90/2010, con particolare riferimento agli articoli da 1053 a 1075;
 - d) i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso e alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato, nonché agli Enti previdenziali;
 - e) l'eventuale trasferimento dei dati ha luogo ai sensi delle disposizioni previste dal Regolamento, di cui all'articolo 49, paragrafo 1, lettere d) e paragrafo 4, nonché ai sensi del D.P.R. n. 90/2010, secondo le prescrizioni previste dall'articolo 1055, commi 5 e 7;
 - f) il periodo di conservazione per i concorrenti idonei/vincitori è stabilito in un arco temporale non superiore alla permanenza in servizio e sino al collocamento in congedo e relativo versamento agli Enti competenti; per i concorrenti non idonei/non vincitori è fissato sino al conseguimento delle finalità pubbliche per le quali i dati sono trattati, ivi compresa la tutela degli interessi dell'Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie;
 - g) l'eventuale reclamo potrà essere proposto all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in qualità di Autorità di controllo, con sede in piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma, indirizzi e mail: garante@gpdp.it; protocollo@pec.gpdp.it.
4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Generale per il Personale Militare, titolare del trattamento.

Il presente decreto, sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Generale di Brigata
Lorenzo SANTELLA

PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME DEL CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI 3 (TRE) SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE NEL RUOLO SPECIALE DEL CORPO SANITARIO AERONAUTICO

1. 1^ PROVA SCRITTA DI CULTURA TECNICO PROFESSIONALE (art. 8 del bando)
Svolgimento di un elaborato con quesiti a risposta multipla.
La prova, della durata massima di 6 ore, consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta multipla predeterminata e verterà sulle materie oggetto della prova orale, così come previsto nel successivo punto 3, rispettivamente alla lett. a) per i laureati in medicina e chirurgia, alla lett. b) per i laureati in psicologia e alla lett. c) per i laureati in odontoiatria.
Le modalità di svolgimento e la durata della prova, nonché il numero dei quesiti ai quali dovranno rispondere i concorrenti, saranno preventivamente fissati dalla commissione e comunicati prima dell'inizio della prova stessa.
2. 2^ PROVA SCRITTA DI CULTURA TECNICO PROFESSIONALE (art. 8 del bando)
Svolgimento di un elaborato con quesiti a risposta libera.
La prova, della durata massima di otto ore, consisterà nello svolgimento di un elaborato con quesiti a risposta libera e verterà sulle materie oggetto della prova orale, così come previsto nel successivo punto 3, rispettivamente alla lett. a) per i laureati in medicina e chirurgia, alla lett. b) per i laureati in psicologia e alla lett. c) per i laureati in odontoiatria.
Le modalità di svolgimento e la durata della prova, nonché il numero dei quesiti ai quali dovranno rispondere i concorrenti, saranno preventivamente fissati dalla commissione e comunicati prima dell'inizio della prova stessa.
3. PROVA ORALE (art. 12 del bando)
La prova orale, della durata massima di quarantacinque minuti, consisterà in un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei concorrenti, mediante interrogazione sulle materie appresso indicate:
 - a) per i candidati partecipanti al concorso di cui alla art. 1, comma 1, lettera a), (medicina e chirurgia):
 - 1) clinica medica e medicina d'urgenza: la commissione potrà rivolgere al concorrente domande su ogni argomento di clinica medica, compresa la eventuale valutazione di un caso clinico presso una struttura sanitaria dedicata, nonché domande su argomenti di medicina d'urgenza, sui trattamenti terapeutici e sulle manovre in uso per un primo soccorso medico e per la rianimazione. La commissione non tralascerà di accertare se il concorrente è in possesso della conoscenza pratica dei metodi semeiologici e delle indagini cliniche necessari per una corretta formulazione diagnostica;
 - 2) clinica chirurgica e chirurgia d'urgenza: la commissione potrà rivolgere al concorrente domande su ogni argomento di clinica chirurgica, compresa la eventuale valutazione di un caso clinico presso una struttura sanitaria dedicata, nonché domande su argomenti di chirurgia d'urgenza, sui trattamenti terapeutici e sulle manovre in uso per un primo soccorso chirurgico. La commissione non tralascerà di accertare se il concorrente è in possesso della conoscenza pratica dei metodi semeiologici e delle indagini cliniche necessari per una corretta formulazione diagnostica;
 - 3) igiene:
 - concetti di epidemiologia generale e statistica di popolazione;
 - concetti di salute, malattia, pericolo, rischio e loro analisi;
 - regolamento sanitario internazionale, organizzazione della prevenzione nel servizio sanitario nazionale;
 - prevenzione, disinfezione, disinfestazione integrale e specifica;

- vaccino profilassi e sieroprofilassi;
 - epidemiologia e profilassi speciale in corso di malattie infettive e diffuse;
 - malattie a trasmissione aerea: influenza, meningite meningococcica, infezioni streptococciche, tubercolosi, legionellosi, varicella, mononucleosi infettiva;
 - malattie a trasmissione oro-fecale: salmonellosi, febbre tifoide e paratifi, helicobacter pylori, escherichia coli e diarree del viaggiatore, enterovirosi, epatiti a trasmissione alimentare;
 - malattie a trasmissione diretta e venerea o indiretta: stafilococchie, sifilide, gonorrea, infezioni da chlamydia, epatiti a trasmissione parenterale, HIV, HPV, virus erpetiche;
 - zoonosi: BSE, brucellosi, tetano, carbonchio, rabbia, toxoplasmosi, leptospirosi, dermatofitosi, acariasi, pediculosi e pitiriasi, febbre bottonosa;
 - malattie quarantenarie: peste, colera, febbre gialla;
 - malattie tropicali e parassitarie: malaria, amebiasi, schistosomiasi, ascariasi, teniasi, trichinosi, leishmaniosi, echinococcosi;
 - igiene, conservazione ed ispezioni degli alimenti;
 - metodiche di autocontrollo nelle industrie alimentari;
 - intossicazioni e tossinfezioni alimentari;
 - caratteristiche delle acque ai fini della potabilizzazione e delle acque potabili;
 - metodiche di potabilizzazione delle acque;
 - tipologia dei rifiuti solidi e modalità di corretto smaltimento;
 - smaltimento dei rifiuti liquidi;
 - igiene degli ambienti collettivi, variabili fisiche ambientali, microclima e indici di benessere termico;
 - igiene degli ambienti di lavoro, norme di tutela della salute nei luoghi di lavoro, sorveglianza sanitaria nei luoghi di lavoro;
- 4) medicina legale:
- nesso di causalità;
 - facoltà di curare;
 - referto e rapporto giudiziario;
 - sopralluogo giudiziario;
 - identificazione;
 - condizioni di punibilità;
 - consenso informato;
 - responsabilità professionale del medico;
 - tossicologia;
 - danno alla persona in sede penale e in sede civile;
 - accertamento della realtà della morte-morte cerebrale;
 - tanatologia forense;
 - diagnosi differenziale tra lesioni vitali e lesioni post-mortali;
 - lesioni da arma da fuoco;
 - lesività da annegamento, soffocamento, impiccagione e confinamento;
 - diagnosi generica, di specie, individuale e di sangue;
 - interdizione e inabilitazione;
 - problemi medico-legali delle tossicofilie e delle tossicomanie;
 - omissione di soccorso;
 - infortunio sul lavoro e valutazione medico-legale dei danni plurimi nell'infortunistica del lavoro;
 - protezione dell'invalidità ed assistenza assicurativa;
 - causalità di servizio;

- b) per i candidati partecipanti al concorso di cui alla art. 1, comma 1, let. b), (psicologia):
- psicologia generale:
 - processi cognitivi: memoria, apprendimento, linguaggio e pensiero;
 - processi affettivi: principali teorie, classificazione e descrizioni di motivazioni ed emozioni;
 - i grandi temi della psicologia, cenni storici e principali correnti;
 - metodologia e tecniche della ricerca psicologica:
 - concetto di probabilità;
 - le distribuzioni campionarie ed il loro uso: statistica base (scale nominali, ordinali, ad intervalli, di rapporto. Moda, mediana, media, devianza, varianza, deviazione standard, codevianza, covarianza, correlazione e regressione lineare. Percentili, rango percentile, punti z, punti standard);
 - costruzione questionari;
 - psicologia dinamica, clinica e cognitiva:
 - fondamenti di psicologia di personalità;
 - nosografia psicopatologica;
 - principali modelli di riferimento: cognitivismo e costruttivismo, approccio sistemico-relazionale, comportamentismo, psicoanalisi;
 - quadri sintomatologici e comportamenti devianti;
 - teorie fattoriali dell'intelligenza;
 - teorie dello sviluppo;
 - psicologia dell'emergenza e psicotraumatologia;
 - modelli mentali e processi inferenziali;
 - problem solving;
 - testistica e valutazione psicologica:
 - valutazione mediante questionari di personalità e scale di atteggiamenti;
 - i test nella pratica clinica e nella selezione del personale;
 - assessment e psicodiagnosi;
 - teorie e tecniche del colloquio e dell'intervista;
 - progettazione e realizzazione di interventi;
 - psicologia sociale:
 - i temi della psicologia sociale (interazione sociale, gli stereotipi, gli atteggiamenti, i pregiudizi, le rappresentazioni sociali, le teorie attribuzionali, fenomeni di influenza sociale e di identità);
 - concetto di gruppo e le principali teorie;
 - empowerment e strategie d'intervento;
 - elementi di psicologia applicata al volo:
 - fatica operativa;
 - stress;
 - crew resource management;
 - disorientamento spaziale;
 - tecniche di empowerment psico-fisico per il personale aeronavigante;
- c) per i candidati partecipanti al concorso di cui alla art. 1, comma 1, let. c), (odontoiatria):
- endodonzia:
 - terapia d'urgenza in caso di pulpite acuta e periodontite;
 - nuove tecniche di terapia ed otturazione scanalare;
 - riabilitazione denti trattati endodonticamente;
 - paradontologia:

- etiopatogenesi della malattia paradontale;
- patologie sistemiche e parodonto;
- terapia parodontale recettiva, rigenerativa ed estetica;
- conservativa:
 - carie ed odontalgie barotraumatiche;
 - vecchie e nuove terapie (intarsi, amalgama, composti, fascette);
- gnatologia:
 - anatomia dell'a.t.m. (articolazione temporo-mandibolare);
 - disordini cranio-cervico-mandibolari e postura: diagnosi e trattamento in relazione allo stress (pilotaggio);
- chirurgia:
 - cisti e tumori: classificazione;
 - terzo molare: indicazioni e controindicazioni alle estrazioni;
 - apicectomia;
- implantologia:
 - indicazioni e controindicazioni alla terapia implantare;
 - mini e grande rialzo di seno;
- ortodonzia:
 - nuove tecniche ortodontiche sia dal punto di vista funzionale che estetico;
 - nuovi strumenti in ortodonzia intercettiva.

d) lingua inglese (per tutti i candidati):

conversazione e una traduzione, a prima vista, di un brano scelto dall'esaminatore.

4. PROVA ORALE FACOLTATIVA DI LINGUA STRANIERA (art. 12 del bando)

La prova consisterà in una conversazione nella lingua indicata ed in una traduzione, a prima vista, di un brano scelto dall'esaminatore.

La prova potrà essere sostenuta nelle lingue straniere indicate dal concorrente nella domanda di partecipazione (non più di una scelta tra la francese, la spagnola e la tedesca).

Intestazione dello studio medico di fiducia, di cui all'art. 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833.

CERTIFICATO DI STATO DI BUONA SALUTE

(art. 10, comma 2 del bando)

Cognome _____ nome _____,

nato a _____ (____), il _____,

residente a _____ (____), in via _____ n. _____,

n. iscrizione al SSN _____,

codice fiscale _____,

documento d'identità:

tipo _____, n. _____,

rilasciato in data _____, da _____.

Il soggetto, sulla base dei dati anamnestici riferiti, dei dati in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati clinico-obiettivi rilevati nel corso della visita da me effettuata, è in stato di buona salute e risulta:

- NO SI (1) aver avuto manifestazioni emolitiche, gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze ed idiosincrasie a farmaci o alimenti (2)

Note:

Il sottoscritto _____ dichiara di aver fornito tutti gli elementi informativi richiesti in merito ai dati di cui sopra, con particolare riferimento a ricoveri ospedalieri, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il candidato

(firma per esteso, nome e cognome leggibili)

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato per uso "arruolamento" nelle Forze armate.

Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

Il medico

_____, _____
(luogo) (data)

(timbro e firma)

NOTE:

- (1) barrare con una X la casella d'interesse;
(2) depennare eventualmente le voci che non interessano.

INFORMATIVA RIGUARDANTE LE INDAGINI RADIOLOGICHE
(art. 10, comma 6 del bando)

Gli esami radiologici, utilizzando radiazioni ionizzanti (più comunemente denominate raggi x), sono potenzialmente dannosi per l'organismo (ad esempio per il sangue, per gli organi ad alto ricambio cellulare, ecc.). Tuttavia, gli stessi risultano utili e, talora, indispensabili per l'accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche.

DICHIARAZIONE DI CONSENSO
(art. 5, comma 6 del decreto legislativo 26 maggio 2000, n. 187)

Il sottoscritto _____, nato a _____ (____), il _____, dopo aver letto quanto sopra, reso edotto circa gli effetti biologici delle radiazioni ionizzanti, non avendo null'altro da chiedere, presta libero consenso ad essere sottoposto/a all'indagine radiologica richiesta, in quanto pienamente consapevole dei benefici e dei rischi connessi all'esame.

Il candidato

_____, _____
(località) (data)

(firma)

PROTOCOLLO DIAGNOSTICO
(art. 10, comma 6 del bando)

All'atto della presentazione per gli accertamenti psico-fisici al concorrente verrà chiesto di sottoscrivere la seguente dichiarazione di consenso informato.

Il sottoscritto _____, nato il _____, a _____, prov. di _____, informato dal presidente della commissione per gli accertamenti psico-fisici (o dall'Ufficiale medico suo delegato _____) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti previsti nel protocollo diagnostico,

DICHIARA

di aver ben compreso quanto gli è stato spiegato dal predetto ufficiale medico ed in ragione di ciò

ACCONSENTE/NON ACCONSENTE (1)

ad essere sottoposto agli accertamenti psico-fisici previsti nel protocollo.

_____, _____, _____
(luogo) (data) (firma)

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI CONSENSO INFORMATO ALL'ESECUZIONE DELLE
VACCINAZIONI E MISURE DI PROFILASSI INFETTIVOLOGICHE**

Il sottoscritto _____, nato il _____, a _____, prov. di _____, informato dal presidente della commissione per gli accertamenti psico-fisici (o dall'Ufficiale medico suo delegato _____) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti indicati nel protocollo vaccinale previsto dal Decreto Interministeriale 16 maggio 2018 – Direttiva tecnica in materia di protocolli vaccinali per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare, per i militari all'atto dell'incorporamento e, periodicamente, ad intervalli programmati ed in base alle esigenze operative, secondo il seguente schema:

- cutireazione TBC;
- anti-tetano, difterite ed anti-polio;
- anti-morbillo, parotite e rosolia;
- anti-meningococcica;
- anti-epatite A+B;
- anti-varicella;
- altre vaccinazioni/misure di profilassi previste per impieghi speciali ovvero per specifiche contingenze epidemiologiche individuate dalle competenti autorità sanitarie,

DICHIARA

di aver ben compreso le informazioni ricevute dal predetto ufficiale medico ed in ragione di ciò

ACCONSENTE/NON ACCONSENTE (1)

ad essere sottoposto/a alle vaccinazioni/misure di profilassi sopra indicate.

_____, _____, _____
(luogo) (data) (firma)

Nota: (1) cancellare la voce che non interessa.

DICHIARAZIONE DI RICEVUTA INFORMAZIONE E DI RESPONSABILIZZAZIONE
(art. 10, comma 9 del bando)

Il sottoscritto _____
nato a _____ () il _____
residente a _____ in via _____
Codice fiscale _____
Documento d'identità: n° _____
rilasciato in data _____ da _____
eventuale Ente di appartenenza _____

DICHIARA

1. di essere stato portato a conoscenza del rischio connesso ad alcuni fattori che possono determinare l'insorgenza di crisi emolitiche (ad esempio legumi, con particolare riferimento a fave e piselli, vegetali, farmaci o sostanze chimiche);
2. di essere stato informato in maniera dettagliata e comprensibile dallo stesso Ufficiale medico in merito alle possibili manifestazioni clinico patologiche delle crisi emolitiche e alle speciali precauzioni previste ed adottate in riferimento all'accertata carenza parziale o totale di G6PD;
3. di sollevare l'Amministrazione della Difesa da ogni responsabilità derivante da non veritiere, incomplete o inesatte dichiarazioni inerenti al presente atto.

Luogo e data _____

Firma del dichiarante

La presente dichiarazione è stata resa e sottoscritta nel corso degli accertamenti psicofisici eseguiti in data _____.

Luogo e data _____

L'Ufficiale medico

(timbro e firma)

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

(art. 11 del bando)

1. GENERALITA'

Gli accertamenti attitudinali, ai quali i concorrenti idonei alle precedenti prove saranno sottoposti, vengono di seguito riportati unitamente alle modalità di svolgimento e di valutazione di ciascuna prova, sulla scorta dell'Allegato C alle "NORME PER LA SELEZIONE PSICOATTITUDINALE DEI CANDIDATI PARTECIPANTI AI CONCORSI DELL'AERONAUTICA MILITARE" - Ed. 2015.

2. EFFICIENZA FISICA

a. Modalità di svolgimento delle prove di efficienza fisica

1) Presentazione

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di tuta ginnica e scarpette ginniche.

2) Generalità

I concorrenti dovranno effettuare le prove alla presenza di almeno un membro della commissione per gli accertamenti attitudinali, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai concorrenti, prima della loro effettuazione, da parte della commissione per gli accertamenti attitudinali.

Il superamento delle prove concorrerà, unitamente agli esiti delle restanti prove attitudinali, alla formazione del giudizio finale in attitudine.

3) Addominali

Esecuzione di un numero maggiore o uguale a quello sotto indicato di flessioni del tronco entro il tempo limite massimo di due minuti, con le seguenti modalità di esecuzione:

- partenza dalla posizione supina, mani dietro la nuca, gambe piegate e piedi bloccati da altro concorrente;
- sollevare il tronco fino a portarlo oltre la verticale, quindi da tale posizione, senza riposare, riabbassare il tronco fino a sfiorare con la nuca il pavimento e quindi rialzare il tronco senza riposare.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente, non conterà quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Per tutto quanto sopra non precisato sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici delle relative Federazioni Sportive Italiane.

4) Corsa 800 metri piani

Il concorrente alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà percorrere la distanza di 800 metri su una pista opportunamente approntata, scegliendo la posizione di partenza e senza l'uso di scarpe chiodate.

Il rilevamento dei tempi verrà effettuato tramite cronometraggio manuale eseguito da personale qualificato "Istruttore ginnico" incaricato con due differenti cronometri: al candidato verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti; inoltre detto rilevamento sarà eventualmente arrotondato -per difetto- al secondo.

Alla fine di ogni batteria un membro della commissione controllerà i tempi rilevati e ne comunicherà l'esito a ciascun concorrente.

Per tutto quanto non sopra precisato sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici delle relative Federazioni sportive italiane.

5) Trazioni alla sbarra

Le trazioni alla sbarra dovranno avvenire nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- Impugnatura dell'attrezzo e posizione di partenza: il candidato salirà sull'attrezzo mediante l'ausilio di un supporto e impugnerà l'attrezzo con le mani all'altezza delle spalle.

Il candidato, a propria discrezione, potrà optare per la presa prona (dorsi delle mani rivolti verso se stesso) oppure per la presa supina (palmi delle mani rivolti verso se stesso). Una volta impugnata la sbarra dovrà rimanere appeso ad essa con le braccia distese e senza toccare il terreno con i piedi. Prima dell'inizio della prova il personale istruttore ginnico-sportivo potrà aiutarlo a ridurre eventuali oscillazioni del corpo.

- Esecuzione: al via, dato dall'istruttore ginnico-sportivo che sovrintende allo svolgimento dell'esercizio, il concorrente dovrà sollevare il proprio corpo arrivando col mento all'altezza della sbarra. Potrà ripetere l'esercizio solo dopo essere tornato nella posizione iniziale a braccia distese. Le ripetizioni saranno ritenute valide ogni qual volta il mento avrà nuovamente raggiunto l'altezza della sbarra.
- Valutazione: un ripetizione valida per ogni sollevamento del mento all'altezza della sbarra;
- Durata: l'esercizio termina nel momento in cui il candidato lascia la presa dell'attrezzo. Il tempo massimo a disposizione per la prova è di 2 minuti dal via.

b. Modalità di valutazione dell'idoneità nelle prove di efficienza fisica

Il punteggio da attribuire alle prove di efficienza fisica sarà pari alla somma aritmetica dei punti conseguiti in ogni singola prova secondo quanto indicato nelle tabelle sotto riportate. Sarà giudicato inidoneo ed escluso contestualmente dal concorso il candidato la cui somma aritmetica dei punti ottenuti nelle singole prove di efficienza fisica risulterà inferiore a 2 su un massimo di 7,50.

TABELLA DEI PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE			
ADDOMINALI tempo massimo 2'	CORSA PIANA mt. 800	TRAZIONI ALLA SBARRA	Punti/esito
> 85	< 2 minuti e 18''	> 5	2,50
71 – 85	da 2 min. e 18'' a 2 min. e 31''	5	2
56 – 70	da 2 min. e 32'' a 2 min. e 52''	4	1,50
41 – 55	da 2 min. e 53'' a 3 min. e 09''	3	1
30 – 40	da 3 min. e 10'' a 3 min. e 30''	2	0,50
< 30	> 3 minuti e 30''	< = 1	0

TABELLA DEI PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE			
ADDOMINALI tempo massimo 2'	CORSA PIANA mt. 800	TRAZIONI ALLA SBARRA	Punti/esito
> 70	< 3 minuti e 31''	>4	2,50
56 – 70	da 3 min. e 31'' a 3 min. e 48''	4	2
41 – 55	da 3 min. e 49'' a 4 min. e 15''	3	1,50
31 – 40	da 4 min. e 16'' a 4 min. e 33''	2	1
20 – 30	da 4 min. e 34'' a 4 min. e 50''	1	0,50
< 20	> 4 minuti e 50''	< 1	0

c. Comportamento da tenere in caso di infortunio

concorrenti affetti da postumi di infortuni precedentemente subiti potranno portare al seguito ed esibire prima dell'inizio delle prove idonea certificazione medica che sarà valutata dalla commissione per gli accertamenti attitudinali. Questa, sentito il responsabile del locale servizio

sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni, eventualmente autorizzando il differimento ad altra data dell'effettuazione delle prove.

Allo stesso modo, i concorrenti che prima dell'inizio delle prove accusano una indisposizione o che si infortunano prima o durante l'esecuzione di uno degli esercizi dovranno farlo immediatamente presente alla commissione la quale, sentito il responsabile del locale servizio sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni.

Non saranno ammessi alla ripetizione della prova e quindi saranno giudicati inidonei i candidati che durante l'effettuazione della stessa la interrompono volontariamente per qualsiasi causa. Allo stesso modo non saranno prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione della prova che pervengono da concorrenti che l'hanno portata comunque a compimento, anche se con esito negativo, o che hanno rinunciato a portarla a termine.

I concorrenti che, nei casi sopraindicati, hanno ottenuto dalla commissione l'autorizzazione al differimento dell'effettuazione di tutte o di parte delle prove di efficienza fisica, saranno convocati -con le modalità indicate nell'art. 5 del bando- per sostenere tali prove in altra data compatibile con lo svolgimento del concorso e comunque entro il termine di approvazione della graduatoria di merito di cui all'art.14 del bando.

Ai concorrenti che risulteranno impossibilitati ad effettuare/completare le prove anche nel giorno indicato nella nuova convocazione ricevuta o che non si presenteranno a sostenere le prove in tale data, la commissione attribuirà il giudizio di inidoneità alla selezione attitudinale. Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l'esclusione dal concorso senza ulteriori comunicazioni.

3. EFFICIENZA INTELLETTIVA

I test intellettivi e/o attitudinali potranno essere di tipo tradizionale (carta/matita) o informatizzati. Modalità di dettaglio circa la somministrazione dei test verranno fornite dalla predetta commissione prima dell'inizio della prova.

La valutazione finale dell'efficienza intellettuale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- a) alla risposta esatta un punteggio positivo (+1);
- b) alla risposta sbagliata, doppia o mancante, corrisponderà un punteggio nullo (0) oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, che potrà essere stabilita dalla commissione, previa definizione, prima dell'inizio della prova, del relativo criterio che dovrà essere inserito nel verbale preliminare e comunicato ai concorrenti prima della somministrazione dei test;
- c) il risultato totale, ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle predisposte dal Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare, utile al fine dell'idoneità attitudinale.

4. GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE

La valutazione finale del giudizio psicoattitudinale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- a) colloquio individuale: valutazione espressa in decimi (punteggio grezzo) moltiplicata per il coefficiente 0,8 (punteggio standard);
- b) intervista di gruppo o conferenza: valutazione espressa in decimi (punteggio grezzo) moltiplicata per il coefficiente 0,2 (punteggio standard).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia insufficiente (almeno 6) ai fini del corretto svolgimento della prova di gruppo la stessa non sarà effettuata ed il punteggio sarà riconsiderato dalla commissione in maniera proporzionale.

La commissione preposta potrà disporre, a sua discrezione, l'effettuazione di un secondo colloquio di approfondimento che sarà svolto, a cura del personale specialista nella selezione attitudinale. In questo caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova. I casi in cui si proceda all'effettuazione del secondo colloquio dovranno essere fissati dalla stessa commissione prima della selezione attitudinale e dovranno essere riportati nel verbale preliminare.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

Verrà giudicato INIDONEO e quindi escluso dal concorso il concorrente che si trovi almeno in una delle seguenti condizioni:

- a) EFFICIENZA FISICA: valutazione finale inferiore a 2/7,5;
- b) EFFICIENZA INTELLETTIVA: punteggio totale inferiore a 3/10;
- c) GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE: punteggio totale standard inferiore a 3/10 (punteggio colloquio individuale X 0,8 + punteggio conferenza o intervista di gruppo X 0,2);
- d) giudizio di insufficiente nel colloquio individuale, equivalente ad un punteggio grezzo inferiore a 3/10;
- e) VALUTAZIONE COMPLESSIVA: punteggio totale inferiore a 12,5/27,5 (efficienza fisica + efficienza intellettuale + giudizio psicoattitudinale).