



Città di Santa Maria Capua Vetere
Provincia di Caserta
POLIZIA MUNICIPALE



SEGRETERIA COMANDO

DETERMINAZIONE

n. 267

data 28-11-2018

R. G.

n. 2502

data 28-11-2018

OGGETTO:

Approvazione Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) di n° 8 posti di agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di istruttore di vigilanza cat. C, posizione economica C1, secondo il seguente ordine cronologico:
- n.04 posti per l'anno 2018 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, c. 9 del D.Lgs 66/2010;
- n.04 posti per l'anno 2019 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, c. 9 del D.Lgs 66/2010.

IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 449/1997;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il conferimento dell'incarico al dirigente del servizio;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 61 del 29.03.2018, relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;

Visto che la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, prevede la copertura di n. 08 posti part-time al 50% di Agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza Cat. C, posizione economica C1 secondo il seguente ordine cronologico:

- n.04 posti per l'anno 2018;

- n.04 posti per l'anno 2019.

Dato atto

- che con la comunicazione prot. gen. 016707 del 08.05.2018, l'Ente ha dato avvio alla procedura di cui all'art. 34 bis D.lgs 165/2001 e che la stessa si è conclusa con esito negativo;

- che la procedura prevista dall'art. 30 del D.lgs 165/2001, regolarmente attivata, si è conclusa anch'essa con esito negativo;

Considerato che per dar seguito, agli obiettivi assegnati a questa dirigenza, nei termini previsti dalla programmazione dell'Ente, si rende necessario attivare le procedure per il reclutamento del personale della P.M. attraverso concorso pubblico;

Visto l'art 29, lettera C, del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 189 del 15/10/2015, che disciplina in materia di requisiti per il reclutamento del personale;

Richiamata

- la sentenza 15/11/2016 della Corte di Giustizia Europea, che rigettando un ricorso basato direttamente sulla Direttiva 2000/78, per presunta discriminazione, per il limite di età previsto in un concorso pubblico finalizzato al reclutamento di Personale della Polizia dei paesi Baschi;

- rilevato che le competenze ascritte al profilo da reclutare richiedevano funzioni essenzialmente operative o esecutive che potevano comportare il ricorso alla forza fisica e richiedere il coinvolgimento di missini anche in condizioni ardue, se non estreme;

- La differenza di trattamento non costituisce discriminazione se, per la natura di un'attività lavorativa o per il contesto in cui essa viene espletata, tale caratteristica costituisca un requisito essenziale e determinante per lo svolgimento dell'attività lavorativa, purché la finalità si legittima e il requisito proporzionato (Art. 4 della Direttiva);

- La disparità di trattamento in ragione dell'età non costituiscono discriminazione se sono oggettivamente e ragionevolmente giustificate, nell'ambito del diritto nazionale, da una finalità legittima, compresi giustificati obiettivi di politica del lavoro, di mercato del lavoro e di formazione professionale, e i mezzi per il conseguimento di tale finalità siano appropriati e necessari (Art. 6 della Direttiva);

Ritenuto doversi pertanto procedere con l'approvazione del Bando di Concorso in conformità alla vigente normativa in materia;

DETERMINA

- 1) **APPROVARE** l'allegato "Bando" per il concorso pubblico finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) di n° 8 posti di agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di istruttore di vigilanza cat. c, posizione economica c1, secondo il seguente ordine cronologico:
- n.04 posti per l'anno 2018 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010;
 - n.04 posti per l'anno 2019 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010.
- 2) **TRASMETTERE** il presente provvedimento:
- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
 - all'Ufficio Ragioneria;
 - all'Ufficio Deliberazioni;
 - all'Ufficio Messaggi per la pubblicazione;
 - all'Ufficio CED per la massima diffusione sulla home page del sito e per l'inserimento nella "Sezione Trasparenza";
 - alla società "Edizioni Savarese S.r.l., con sede in Via Francesco Giordani n. 42 Napoli" , per pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – G.U.R.I. .

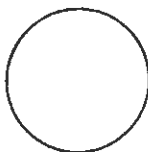
IL DIRIGENTE
Dott. Salvatore Schiavone

N. **DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,



Il Responsabile del servizio

.....



Città di Santa Maria Capua Vetere
Provincia di Caserta
POLIZIA MUNICIPALE



Segreteria Comando

Determinazione Dirigenziale n°

258

del

23 NOVEMBRE 2018

Registro Generale n°

2449

del

22 NOVEMBRE 2018

OGGETTO:

Impegno di Spesa per pubblicazione Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) di n° 8 posti di agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di istruttore di vigilanza cat. C, posizione economica C1;
C.I.G. Z7625D6D02

Relazione Istruttoria

PREMESSO:

- Che il Comando in intestazione deve provvedere alla pubblicazione sulla GURI del Bando in oggetto;
- Che il servizio è offerto dalla società Edizioni Savarese srl - Via Francesco Giordani, 42 - Napoli (NA) c.f. 06374241211;
- Che la suddetta società ha presentato un preventivo ricevuto a mezzo PEC con prot. P.M.13325 del 14/11/2018;

Il Relatore
Ag. di P.M. Antonio MEROLA

IL DIRIGENTE

VISTO :

il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;
il D.Lgs. n. 118/2011;
il D.Lgs. n. 165/2001;
lo statuto comunale;
il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
il Regolamento Comunale di Contabilità;
il Regolamento Comunale dei Contratti;
il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;
il Conferimento dell'Incarico di Dirigente del Servizio;

LETTA la relazione istruttoria;

DATO ATTO della regolarità tecnica amministrativa dell'intervento e del procedimento;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio 2018, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

TENUTO CONTO che il finanziamento dell'esercizio è previsto al Cap. 2001 denominato "SPESA PER CONCORSO A POSTI VACANTI IN ORGANICO" del bilancio 2018, sufficientemente capiente;



Città di Santa Maria Capua Vetere
 Provincia di Caserta
POLIZIA MUNICIPALE



Segreteria Comando

ATTESO CHE in calce al presente provvedimento viene apposto il visto del Dirigente Settore Finanziario responsabile del suddetto capitolo sul PEG 2018;

DETERMINA

1. **APPROVARE** la premessa narrativa che qui s'intende integralmente riportata;
2. **RITENUTO** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio 2018, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;
3. **IMPEGNARE**, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 la spesa di **€50,00 al Bilancio 2018** così come descritto:

Eserc. Finanz.	2018		
Cap./Art.	2001	Descrizione	SPESA PER CONCORSO A POSTI VACANTI IN ORGANICO
Miss./Progr		PdC finanz.	Spesa non ricott.
Centro di costo			Compet. Econ.
SIOPE		CIG	Z7625D6D02
Creditori	Edizioni Savarese Srl		
Causale	Spesa per pubblicazione Bando Agenti PM		
Modalità finan			
Imp./ Pren. n.		Importo	€ 50,00 iva inclusa
			Frazionabile in 12

4. **ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183, comma 8, del D.Lgs. n.267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
5. **AFFIDARE** il servizio in oggetto alla società Edizioni Savarese srl - Via Francesco Giordani, 42 - Napoli (NA) c.f. 06374241211;
6. **INVIARE** la presente Determinazione all'Ufficio Delibere e Determine, all'Ufficio Ragioneria e Finanze, al Segretario Generale e all'Ufficio Messi per i provvedimenti di propria competenza.

IL DIRIGENTE
SETTORE FINANZIARIO
 dott.ssa Regina STOLFA

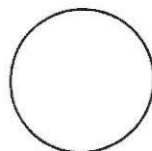
IL DIRIGENTE
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE
 dott. Salvatore SCHIAVONE

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,



Il Responsabile del servizio



Città di Santa Maria Capua Vetere
Provincia di Caserta
POLIZIA MUNICIPALE
Segreteria Comando



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE)
Prot.0042488 - 28/11/2018

Origine: Interno



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART- TIME AL 50% (18 ore settimanali) DI N° 8 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, SECONDO IL SEGUENTE ORDINE CRONOLOGICO:

- n.04 posti per l'anno 2018 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010;
- n.04 posti per l'anno 2019 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010.

1) DESCRIZIONE DELLA FIGURA DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – PROFILO PROFESSIONALE

Appartengono a questo profilo i lavoratori che esercitano principalmente la funzione di polizia amministrativa locale, di cui all'art. 159, comma 1, del D.lgs. 31/03/1998, n. 112 (conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti Locali, in attuazione del Capo primo della Legge 15/03/1997, n. 59), che si concretizza in attività di vigilanza e controllo di funzioni amministrative di competenza dell'ente di appartenenza dell'operatore ovvero attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi, derivanti dalla violazione di Leggi, Regolamenti e Provvedimenti statali, regionali e locali.

In particolare, nell'ambito delle proprie competenze, l'Operatore di Polizia locale svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sulla "sicurezza urbana", intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e decoro della città. Cura inoltre i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione.

L'agente di Polizia Municipale esercita altresì le seguenti funzioni:

- polizia stradale ai sensi dell'art.12 del D. Lvo n. 285/1992;
- polizia giudiziaria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- polizia tributaria, limitatamente alle attività ispettive e di vigilanza relative ai tributi locali di competenza dell'Ente;
- ausiliarie di pubblica sicurezza, al fine di collaborare con le Forze di polizia dello Stato secondo la normativa vigente;
- esegue i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore e quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'ente.

L'operatore di Polizia Municipale presta ausilio e soccorso nell'ambito del sistema di protezione civile in ordine ad ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini, la tutela dell'ambiente e del territorio e l'ordinato vivere civile e ogni altra funzione prevista dalla legge, dai regolamenti e da disposizione amministrative.

2) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE E AMMISSIONE AL CONCORSO

I candidati per partecipare al concorso devono essere in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione e ammissione:

- Cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.M. 174/94;
- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 35 anni;
- Essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici. Al riguardo si rende noto che nel Comune di S. Maria C.V. il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale è dotato di arma d'ordinanza, secondo le vigenti disposizioni in materia;
- Idoneità psico-fisica incondizionata al servizio di polizia municipale e specificamente idoneità al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie, ovvero per le funzioni finalizzate alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi. L'idoneità sarà accertata dall'Amministrazione attraverso il proprio medico competente prima dell'immissione nei ruoli dell'Ente e il suo referto di idoneità è condizione, a pena di esclusione, per la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale.



- e) Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Non esercitare il diritto di obiezione di coscienza, Resto salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- h) Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.
- i) Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. (Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);
- j) Possesso delle patenti di guida di categoria "A 2 o titolo superiore" e di categoria B, entrambe senza limitazioni;
- k) Acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10, con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;
- l) Visus naturale uguale o superiore a complessivi 12/10, con almeno 5/10 nell'occhio peggiore;
- m) Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- n) Funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;
- o) Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).

I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99).

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

La verifica circa il possesso dei requisiti autocertificati per l'ammissione alla procedura concorsuale, sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in graduatoria, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

3) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI

Scadenza per la presentazione della domanda il entro e non oltre le ore **12.00 del trentesimo giorno di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale.**

La domanda di ammissione alla procedura deve essere redatta in carta libera e deve riportare sulla busta **"CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME AL 50% (18 ore settimanali) DI N° 8 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, SECONDO IL SEGUENTE ORDINE CRONOLOGICO:**

- n.04 posti per l'anno 2018 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010;
- n.04 posti per l'anno 2019 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010.

La domanda può essere presentata:

- Mediante raccomandata con ricevuta di ritorno che dovrà pervenire all'Ente entro e non oltre il giorno successivo a quello ultimo fissato nel presente bando(l'Ente non risponde di eventuali disguidi o ritardi nella consegna postale;
- Mediante presentazione diretta all'Ufficio protocollo il quale rilascia una ricevuta attestante la data di presentazione. Sulla domanda pervenuto l'ultimo giorno deve essere annotata l'ora di consegna.
- Mediante corriere autorizzato, sempre che la consegna si realizzi nel termine indicato nel bando;



- Attraverso un indirizzo PEC (posta elettronica certificata) se intestato al candidato da trasmettere al seguente indirizzo di posta certificato dell'ufficio protocollo. protocollo@santamariacv.postecert.it.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. In questo caso la domanda dovrà far parte integrante del testo di posta certificata. Ogni candidato potrà alternativamente:

- Inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione pubblica come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale;

- Inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione pubblica nel corpo principale del messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC;

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al bando. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Alla domanda di partecipazione al bando deve essere allegato un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, dal quale risulta in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita;

- corsi di formazione e specializzazione conseguiti, con particolare focus su quelli attinenti il profilo professionale da coprire;

- le Amministrazioni Pubbliche presso cui il candidato ha prestato servizio a tempo indeterminato e/o indeterminato, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali rivestiti;

- le competenze possedute attinenti il profilo richiesto ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire per consentire una valutazione completa sulla professionalità posseduta.

4) NELLA DOMANDA GLI ASPIRANTI DOVRANNO DICHIARARE:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;

- il possesso della cittadinanza italiana;

- la residenza, il domicilio e l'indirizzo di posta elettronica (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);

- l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni, ove diverso dalla residenza, relative alla selezione, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito al Comando di P.M.- Per chi ha trasmesso la domanda di partecipazione a mezzo PEC, la stessa sarà utilizzata per eventuali comunicazioni che si rendono necessarie;

- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se fu concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;

- dichiarare di non essere obiettore di coscienza o di avervi rinunciato;

- di possedere incondizionatamente i requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;

- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;

- l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di Legge prevista dal presente bando (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);

- l'eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98 (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);

- il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al presente bando;

- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità di identità valido con sopra riportato la seguente dicitura " Conforme all'originale- allegato alla domanda di partecipazione al concorso per Agenti della P.M. Anno 2018/2019, del Comune di Santa Maria C.V. (CE) con firma autografa e per esteso

- versamento dell'importo di € 10,00, quale tassa di concorso, sul numero di C/C 12030813, ovvero con bonifico attraverso il seguente IBAN IT94L0760114900000012030813, intestato al Comune di Santa Maria Capua Vetere (CE) e riportante la Causale Tassa x contributo spese concorsuali Assunzione Agenti di P.M 2018/2019.



Le domande di partecipazione e ammissione al presente bando, prive delle sopra indicate copie non saranno considerate validi

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida e rende la " Domanda di partecipazione" irricevibile..

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali, civili e amministrative previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

La Civica Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Per tutti i candidati vincitori, l'amministrazione comunale procederà comunque ad espletare tutti i controlli di rito

Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge.

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

5) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'Ufficio Affari del Personale ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei plichi contenenti le domande presentate dai candidati.

6) PROVA PRESELETTIVA, PROVE D'ESAME CRITTE ED ORALI E CALENDARIO DELLE PROVE

• 6/a Preselezione

Le prove di esame, nel caso le domande di partecipazione saranno superiori a 100, saranno precedute da una preselezione la cui correzione potrà essere affidata ad una Società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

La preselezione consisterà in un questionario a risposta multipla avente ad oggetto le materie indicate come programma delle prove (scritte ed orali). I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

Tra coloro che avranno sostenuto la preselezione, saranno ammessi a partecipare alle prove di esame scritto i primi 100 (Cento) candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile..

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito.

• 6/b Prove d'esame

Gli esami consisteranno in due prove scritte, di cui una teorico-dottrinale e l'altra teorico-pratica(redazione di rapporto di servizio con verbale di accertamento) ed una prova orale.

7) PROGRAMMA D'ESAME

Le due prove scritta verteranno sulle seguenti materie:

Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;

Elementi di diritto privato e procedura;

Elementi di diritto amministrativo e diritto finanziario degli E.E.I.L.;

Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);

Elementi normativi in materia edilizia, di commercio e ambiente;

Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;

D.L 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;

Normativa in materia di tributi locali;

Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;

Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Campania);

normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008, successivamente modificato dal D.Lgs 106/2009);

Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;

Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);

Nozioni sui principali regolamenti vigenti del Comune di Santa Maria Capua Vetere;

Nozioni territoriali geografiche e culturali sulla città di S. Maria C.V..



La prova orale verterà sugli argomenti delle prove scritte, nonché sui seguenti ulteriori argomenti:

- Procedura sanzionatoria amministrativa;
- Elementi di tecnica della circolazione stradale;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, n. 267 e s.m. i.);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali (L. 7/08/1990, n. 241, e s.m.i.; D.P.R n. 445/2000; D.Lgs. 196/2003);
- Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni (D.L.gs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.);
- Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Statuto del Comune di Santa Maria Capua Vetere e nozioni territoriali geografiche e culturali sulla città di S. Maria C.V.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche:

- pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel, Access);
- programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati;
- gestione posta elettronica, Internet e firma digitale.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo. Il giudizio dell'esperto sarà valutato dalla Commissione per l'attribuzione del punteggio finale

8) CALENDARIO DELLE PROVE

Le date di svolgimento saranno pubblicate, almeno 20 prima, sul sito internet dell'ente con l'indicazione del luogo e l'ora di espletamento delle stesse. Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati

Esito delle prove d'esame

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

9) RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010, viene disposto, per i posti messi a concorso, la riserva di 1 posto a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e Ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

10) TITOLI DI PREFERENZA

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi elenco allegato al presente bando) previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98), in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

I candidati che avranno superato l'ultima prova d'esame dovranno far pervenire, entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda.

11) GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione Dirigenziale del Settore Vigilanza, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva, dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale. In caso di parità di merito si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dal presente bando.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La stessa graduatoria avrà validità triennale, decorrente dalla data del provvedimento dirigenziale di approvazione e comunque secondo la vigente normativa in materia e potrà essere usata per le assunzioni a tempo indeterminato secondo il piano di fabbisogno operato dall'Ente e da altre pubbliche amministrazioni.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale.

Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

12) ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE



Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

I vincitori sono assunti in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

In ottemperanza alla Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 06.11.2018, che ha modificato e integrato il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, i vincitori immessi in servizio dovranno permanere in servizio presso la sede di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

13) INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

I candidati risultati vincitori, che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro, saranno inquadrati nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale nella categoria C1.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria giuridica C1;

b) 13[^] mensilità;

c) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

14) MODIFICA, PROROGA E REVOCA DEL BANDO

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

15) NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Santa Maria Capua Vetere (CE), nonché alle altre norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

16) INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE

Legale rappresentante: SINDACO DI SANTA MARIA CAPUA VETERE sede in via Albana, Palazzo Lucarelli-81055 S. Maria Capua Vetere

Si riportano i seguenti dati di contatto:

- indirizzo PEC polizia-municipale@santamariacv.postecert.it
- e.mail polizia.municipale@comune.smcv.it
- telefono 0823 813300;

b) Responsabile della protezione dei dati personali è il Dirigente della P.M.

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.



Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere all'Ufficio affari del Personale.

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi al GARANTE della PRIVACY

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il dott. Annibale Frizzato- Ufficiale della P.M.

17) CHIARIMENTI E AGGIORNAMENTO

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica polizia-municipale@santamariacv.postecert.it o e.mail polizia.municipale@comune.smcv.it oppure a rivolgersi direttamente all'Ufficio Affari del Personale - Ufficio Concorsi - Via Albana Palazzo Lucarelli oppure al seguente recapito telefonico: 0823813302, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato), ovvero a consultare il sito Internet del Comune di Santa Maria Capua Vetere.

Nella suddetta pagina internet verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura concorsuale, nonché il diario di esame e ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove:

Sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

PER LE CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI TITOLI SI RIMANDA ALLA VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA

Il Dirigente
Dott. S. Schiavone



Al Comune di Santa Maria Capua Vetere
Via Albana n. 71 - Palazzo ex Istituto Fiorillo - Lucarelli
Settore Vigilanza
81055-Santa Maria Capua Vetere-CE
protocollo@santamariacv.postecert.it

Ovvero tramite PEC

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART- TIME AL 50% (18 ore settimanali) DI N° 8 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, SECONDO IL SEGUENTE ORDINE CRONOLOGICO:

- n.04 posti per l'anno 2018 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010;
- n.04 posti per l'anno 2019 con riserva al personale di cui all'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010.

Il/la Sottoscritto/a.....
nato/a il...../...../..... a(.....)
residente a(.....) in Via/P.zza.....n.....
CAP..... tel..... cell..... PEC- e mail.....

CHIEDE

Di partecipare alla selezione in oggetto e , a tal fine, consapevole, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato DPR 445/2000 e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità quanto segue:

- 1) Essere in possesso della cittadinanza Italiana, oppure di uno degli stati membri dell'Unione Europea(in tal caso indicare lo Stato)
- 2) Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di 2° grado, di durata quinquennale, conseguito nell'anno scolastico.....presso
- 3) Essere in possesso patente di guida categoria "A 2 o titolo superiore" e "B" in corso di validità,(indicare gli estremi.);
- 4) Di godere dei diritti civili e politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di, ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi
- 5) Di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- 6) Di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali,(Nel caso di condanne riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se fu concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale
- 7) Di non essere obiettore di coscienza ovvero, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, di avervi rinunciato con atto del.....;
- 8) Di possedere incondizionatamente i requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 9) Essere in possesso d'idoneità psico/fisica incondizionata al servizio di polizia municipale e specificamente essere idoneo al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie, ovvero per le funzioni finalizzate alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale anche con riferimento ai

requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi e comunque di possedere tutti gli altri requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al presente bando;

- 10) Di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- 11) Di essere in possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di Legge prevista dal presente bando, come di seguito si riporta.....
.....
(l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- 12) Di essere in possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98 come di seguito si riporta..... (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- 13) Accettare, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore.
- 14) Avere conoscenza della lingua italiana in forma scritta ed orale (*dichiarazione riferita ai cittadini degli Stati membri della Comunità Europea*);
- 15) Avere conoscenza di una lingua straniera (indicarla.....);
- 16) Di autorizzare il Comune di S. Maria C.V., ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ed ii e di quanto previsto dal Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE/2016/679), al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento delle procedure in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro;
- 17) Di indicare di seguito il recapito presso il quale si intendono ricevere le comunicazioni relative alla selezione (Nel caso il recapito sia diverso dalla residenza):
Comune diProv. (...)
Via/Piazza.....n.....CAP.....
PEC (personale intestata al sottoscritto).....

DATA.....

FIRMA

.....

Si Allega.

- a) Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) Curriculum formativo- professionale datato e sottoscritto;
- c) Copia del versamento –Bonifico di €10,00 (tassa di concorso).