

Prod. n. 19495/2018
12-6-2018



**COMUNE DI SANT' ANTONIO ABATE
(CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI)**

Piazza Don Mosè Mascolo C.a. p. 80057 C.F.8007270638

tel. 081/8796093 - fax 081/8797793

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 40% DI N° 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CTG. C POSIZIONE ECONOMICA C1, DI CUI N°1 (UNO) RISERVATO PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

II DIRIGENTE DEL SETTORE

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 02/03/2018, avente ad oggetto "Programmazione annuale e pluriennale del fabbisogno del personale 2018/2020";
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 15/03/2018, avente ad oggetto "Approvazione Regolamento per l'accesso agli impieghi";
- Visto il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il D. Lgs. vo 11.04.2006 n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto il vigente CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- in esecuzione alla propria determinazione n. 615 del 17/05/2018 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato part-time 40% di n. 2 (DUE) posti profilo professionale di "ISTRUTTORE TECNICO", Ctg. C, posizione economica C1, di cui n°1 (UNO) riservato prioritariamente ai volontari delle forze armate.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumolo di frazioni di riserva pari a 1,1 unità, includendo nel calcolo i posti della presente selezione, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.

La norma individuata, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la forma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

La riserva opera nel senso che uno dei due posti sarà occupato con precedenza dal volontario congedato che supererà il concorso con il punteggio più elevato (il concorso si intende superato anche con il punteggio minimo, come indicato all'art. 5).

Nel caso, a seguito delle prove concorsuali, non risulti idoneo alcun appartenente all'anzidetta categoria, il posto riservato non assegnato sarà attribuito ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Nel caso di scorrimento della graduatoria di concorso l'assunzione di candidati aventi diritto alla riserva avverrà fino al raggiungimento delle percentuali di obbligo previste dalla normativa vigente.

- Visto l'art. 57 comma 3 del Regolamento "accesso agli impieghi", il quale recita "che per comprovate ragioni di urgenza la procedura di cui al presente articolo, unitamente all'art. 34 -bis del D.Lgs. 165/2001, possono essere svolte unitamente alla indizione delle procedure concorsuali pubbliche ma in tal caso nel bando di concorso deve essere espressamente indicato che non si darà corso allo stesso ovvero che il numero dei posti sarà ridotto in caso di esito positivo delle procedure di assunzione tramite mobilità o di assegnazione di personale pubblico in disponibilità. In tal caso comunque, le prove concorsuali non possono essere avviate prima della conclusione di tali procedure;

- Visto la nota n. 12753 del 13/04/2018, del Dirigente Tecnico "ing. Leonardo Sorrentino con la quale fa urgente richiesta di personale;
- Che al fine di accelerare le procedure assunzionali è stata avviata la procedura per mobilità unitamente a quella concorsuale per comprovate ragioni di urgenza di personale, restando inteso che, l'avvio delle prove concorsuali è subordinato al fatto che non sia intervenuta l'assegnazione di personale per mobilità volontaria prevista dall'art.34/bis D.Lgs. 165/2001 o dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO è attribuito il trattamento economico della categoria CI:

- stipendio tabellare Euro 20.344,07, ridotto al 40% pari ad Euro 8.137, 63;
- tredicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare, in quanto dovuto, a norma di legge.

Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti da leggi e contratti.

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente CCNL e dalla contrattazione regolamentazione interna per i dipendenti dell'ente. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste per legge.

2) REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non possono accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche Amministrazioni che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero attengono alla tutela dell'interesse nazionale. Inoltre, non si può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana per i posti che prevedano funzioni di vertice amministrativo. E' richiesto, altresì, il possesso della cittadinanza italiana per l'esercizio di funzioni che comportino l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi, nonché per le funzioni di controllo di legittimità e di merito. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove di esame o con specifica prova qualora il concorso sia indetto per soli titoli.
- 2) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo. Il limite massimo di età si intende superato al compimento della mezzanotte del giorno di compleanno.
- 3) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo);
- 4) possesso del seguente titolo di studio: diploma di maturità di geometra o perito edile. Diploma di maturità di perito chimico. Diploma di maturità di perito agrario. Diploma di maturità rilasciato da istituto tecnico industriale o da istituto professionale per l'industria e l'artigianato; con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento e del voto conseguito (per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia);
- 5) possesso di patente di guida categoria B;
- 6) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di "privo di vista" comporterà inidoneità fisica ai posti messi a concorso. L'Amministrazione ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima della nomina, i candidati vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere;
- 7) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985);
- 8) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- 9) conoscenza della lingua straniera inglese e utilizzo degli strumenti informatici;
- 10) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 co.

l lett. d del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3 del 10/1/57;

II) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte del Comune l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, in qualsiasi momento, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame. Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato tempestivamente all'interessato a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento o notifica.

3) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, è redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere indirizzata al Comune di Sant'Antonio Abate – Ufficio Personale.

Tale domanda potrà:

- essere consegnata all'Ufficio Protocollo nell'orario d'ufficio;
- spedita a mezzo posta, tramite raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Sant'Antonio Abate – Ufficio Personale - Piazza Don Mosè Mascolo 80057 Sant'Antonio Abate NA. Sul retro della busta il candidato deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- inviata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, a pena di esclusione, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.comunesantantonioabate@pec.it e dovrà riportare nell'oggetto: Domanda di partecipazione al **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 40% DI N° 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CTG. C POSIZIONE ECONOMICA CI, DI CUI N°1 (UNO) RISERVATO PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al Comune di Sant'Antonio Abate entro e non oltre il termine del trentesimo giorno decorrente dalla pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – sezione Concorsi.

Nel caso di presentazione diretta della domanda, l'Ufficio Protocollo rilascia al candidato che ne faccia richiesta, entro il giorno successivo, copia della domanda con il timbro di arrivo ed il numero di protocollo di acquisizione domanda stessa.

La domanda di partecipazione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il predetto termine perentorio; a tal fine farà fede il timbro della data di partenza apposto dall'ufficio postale accettante, ma sarà comunque esclusa la domanda che, pur spedita con raccomandata A.R. entro il predetto termine, perverrà al protocollo del Comune oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del bando.

Sarà parimenti esclusa la domanda consegnata a mano all'Ufficio Protocollo e/o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e/o inviata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato dopo il termine perentorio di scadenza. Le modalità di invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento devono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine assegnato per tale inoltro. In alternativa si potrà provvedere, mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo nei precitati giorni ed orari, alla consegna di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate con riferimento al termine assegnato per tale inoltro.

Il Comune di Sant'Antonio Abate non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici o comunque per fatti non imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4) COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, deve essere compilata utilizzando lo schema di domanda allegato al presente bando. Sono esclusi dalla procedura concorsuale i candidati che presentano lo "Schema di domanda", comprensivo di "Allegato I", senza apposizione della firma o senza allegare la copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

I candidati devono dichiarare, sotto la loro responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione e consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

- cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- domicilio completo o recapito, o casella di posta elettronica certificata (PEC) al quale l'Amministrazione Comunale dovrà inviare tutte le comunicazioni relative alla selezione;

- il possesso della Cittadinanza Italiana o appartenenza ad uno dei paesi della U.E.;
 - il godimento dei diritti politici e civili;
 - il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
 - di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 - eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
 - per i concorrenti di sesso maschile: di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
 - eventuale rapporto di lavoro in essere presso la Pubblica Amministrazione e/o rapporti di lavoro prestati presso la Pubblica Amministrazione;
 - il possesso del titolo di studio: diploma di maturità di geometra o perito edile. Diploma di maturità di perito chimico. Diploma di maturità di perito agrario. Diploma di maturità rilasciato da istituto tecnico industriale o da istituto professionale per l'industria e l'artigianato; con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento e del voto conseguito (per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia);
 - il possesso di patente di guida categoria B;
 - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 co. 1 lett. d del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3 del 10/1/57;
 - la idoneità fisica per le mansioni proprie del posto messo a bando;
 - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua straniera inglese;
 - l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando di concorso, degli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
 - l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a riserva, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 artt. 1014 e 678 (la mancata dichiarazione al momento della presentazione delle domande esclude il concorrente dal beneficio);
 - per le persone portatrici di handicap (art. 20 L. 104/92), compatibile con il posto messo a concorso, l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (in proposito occorre allegare alla presente dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazioni degli strumenti necessari per sopperire all'handicap in modo che la Commissione Giudicatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento delle prove concorsuali);
 - il possesso di uno dei titoli di preferenza di cui all'art. 6 del presente bando;
- La firma da apporre in calce alla domanda e alla relativa documentazione non va autenticata.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato:

- dettagliato curriculum formativo - professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000;
 - copia ricevuta di versamento della tassa di concorso.
- A pena di esclusione, i candidati devono obbligatoriamente allegare:
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

5) TASSA DI CONCORSO

- La partecipazione alla selezione comporta il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (DIECI) da effettuarsi, mediante versamento sul **C.C.P. 22991806**, con indicazione della causale di versamento "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 40% DI N° 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CTG. C POSIZIONE ECONOMICA C1, DI CUI N°1 (UNO) RISERVATO PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE", intestato al "COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE - SERVIZIO DI TESORERIA" entro i termini di scadenza del presente bando.
- In alternativa mediante bonifico al seguente **IBAN IT 51 R 06230 40210 000056546163** con indicazione della causale di versamento "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 40% DI N° 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CTG. C POSIZIONE ECONOMICA C1, DI CUI N°1 (UNO) RISERVATO PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE", intestato al "Comune di Sant'Antonio Abate - Conto di Tesoreria Comunale - CARIPARMA - Filiale di Sant'Antonio Abate" entro i termini di scadenza del presente bando.

La suddetta tassa non è rimborsabile.

6) PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono di seguito elencate:

Gli insigniti di medaglia al valor militare;

I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

Gli orfani di guerra;

Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

I feriti in combattimento;

Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

I figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

I figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

I figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

Gli invalidi e i mutilati civili;

Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili", rispetto al profilo messo a selezione, qualora sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori, costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

Dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

Dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;

Dalla minore età.

7) NORMATIVA DEL CONCORSO

Le modalità di svolgimento del concorso ed i criteri per la valutazione delle prove di esame e dei titoli sono quelli fissati dal presente bando di concorso, dal regolamento sull'accesso agli impieghi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 02/03/2018, e, in quanto applicabili, dal D.P.R. n. 487/1994 e dal D.P.R. n. 693/1996.

8) PROVA PRESELETTIVA

Per il perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, qualora il numero dei partecipanti al concorso pubblico risulti maggiore a n. 70, per motivi tecnico/logistici debitamente individuati dalla Commissione esaminatrice, può essere prevista una prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà in test selettivi o prove psico-attitudinali riguardanti l'accertamento della conoscenza delle materie previste nel bando di concorso.

La gestione delle preselezioni, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, potrà essere affidata a società specializzate sulla base di criteri predeterminati e nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di riservatezza dei dati personali.

La prova preselettiva si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30.

La prova preselettiva non è considerata prova d'esame e conseguentemente non avrà rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale.

9) PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono costituite da una prova scritta e da una prova orale.

Qualora un candidato riporti nelle prova scritta un punteggio inferiore a 21/30 non si procederà con la prova orale.

1^ Prova scritta:

consisterà nella risoluzione di quesiti preventivamente elaborati a risposta sintetica e/o a risposta aperta, nella risoluzione di quiz a risposta multipla o, ancora, nella redazione di un elaborato a carattere teorico-pratico inerente le materie d'esame.

2^ Prova orale:

consisterà in un esame orale attinente alle materie sotto elencate.

Le materie delle prove saranno le seguenti:

- Diritto amministrativo e procedure;
- Ordinamento delle autonomie locali;
- Nozioni di diritto civile con particolare riferimento al diritto di proprietà e alla pubblica Amministrazione;
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Disciplina dei contratti nella Pubblica amministrazione
- Principi di diritto del lavoro e rapporto di lavoro con particolare riferimento al lavoro nelle pubbliche amministrazioni e negli enti locali;
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;
- Diritti e doveri e responsabilità dei dipendenti comunali;
- Regolamenti comunali;
- Appalti pubblici di lavori, servizi e forniture, con particolare riferimento agli enti locali;
- Normativa e progettazione di opere pubbliche;
- Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e abusivismo edilizio;
- Legislazione per la tutela dei beni culturali e del paesaggio;
- Gestione del Patrimonio comunale;
- Protezione civile e rischi per beni e persone;
- Legislazione in materia ambientale e per la tutela del territorio nelle sue molteplici componenti;
- Legislazione statale e regionale sulla tutela delle acque e sullo smaltimento dei rifiuti.

In sede di prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua straniera: Inglese, tramite lettura e traduzione di testi e/o conversazione. In sede di prova orale verrà altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, in entrambe le prove scritte, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentarsi con un valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

L'avviso della data e del luogo di svolgimento della prova preselettiva, delle prove scritte e della prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed avrà valore di notifica.

10) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione, verranno valutati le seguenti tipologie di titoli (Tabella n.3 dell'allegato "C" del Regolamento Accesso agli Impieghi):

TITOLI VALUTABILI (punteggio massimo attribuibile 10,00)

A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4)

1.	Diploma di Maturità utilizzato per l'ammissione fino a	Punti 2,00
2.	Diploma di Laurea in discipline attinenti	Punti 1,00
3.	Diploma di Laurea in discipline non attinenti	Punti 0,50
4.	Diploma di Scuola Universitaria o Speciale (post-maturità) in Discipline attinenti: punti 0,25 per ogni anno scolastico fino a	Punti 0,50

Attribuzione punteggio Diploma di Laurea utilizzato per l'ammissione:

Titolo espresso in sessantesimi	Valutazione
Da	A
36	39
	Punti
	0,50

40	45	1,00
46	54	1,50
55	60	2,00

B. TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 5,00)

1.	Categoria 1 [^]	Per ogni mese o fraz. Superiore a 15 gg.	Punti 0,35
2.	Categoria 2 [^]	Per ogni mese o fraz. Superiore a 15 gg.	Punti 0,20
3.	Categoria 3 [^]	Per ogni mese o fraz. Superiore a 15 gg.	Punti 0,10

*per la definizione di categoria vedasi Art. 31 REGOLAMENTO ACCESSO AGLI IMPIEGHI.

C. TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 1,00)

1.	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento (fino ad un massimo di punti 0,60): per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale: per ogni mese di corso per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale: per ogni attestato	Punti 0,10 Punti 0,05
2.	Idoneità in Pubblici Concorsi per esami e per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica / categoria almeno pari (valutabili fino ad un max di due idoneità): per ogni idoneità	Punti 0,25
3.	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli: a disposizione della Commissione fino ad un max di	Punti 1,00

11) DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO

Per la valutazione dei titoli e la formazione della graduatoria si provvederà in base al richiamato Regolamento per l'accesso agli impieghi. Al termine della procedura selettiva la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo alla prova scritta e alla prova orale. A parità di punteggio verrà data priorità al candidato più giovane. La graduatoria stessa verrà approvata con determinazione del Dirigente competente in materia di Personale. La graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune.

12) GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun/a candidato/a risultante dalla somma della votazione conseguita nella valutazione dei titoli e del punteggio finale delle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 693/96 nonché dall'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97, così come modificato dal comma 9, art. 2 della Legge n. 191/98.

Le assunzioni saranno disposte secondo l'ordine di graduatoria, nel rispetto delle riserve di cui ai Decreti Legislativi 8.05.2001 n. 215 e 31.7.2003 n. 236, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente ed avrà valore di notifica.

13) DATA E LUOGO DELLE PROVE

La data e il luogo delle prove d'esame saranno rese note con avviso da pubblicarsi all'albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di Sant'Antonio Abate almeno 15 giorni prima della data di svolgimento della prova scritta e 20 giorni prima della data di svolgimento della prova orale.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto, i candidati che non avranno ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nei giorni indicati muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione al concorso.

L'assenza anche solo ad una delle prove d'esame del concorso pubblico da parte di un candidato comporterà l'esclusione dal medesimo qualunque ne sia la causa.

Comporta altresì l'esclusione dal concorso pubblico il presentarsi anche solo ad una delle prove d'esame senza un documento di riconoscimento in corso di validità.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti l'utilizzo di apparecchiature elettroniche di alcun genere.

È altresì vietato l'utilizzo di appunti manoscritti, libri, codici anche non commentati, pubblicazioni e testi di alcun genere.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti, è escluso dalla selezione.

14) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati vincitori del concorso avverrà previa stipula del contratto individuale di lavoro in base al C.C.N.L. – EE.LL.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai vincitori, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

I candidati vincitori verranno invitati tramite raccomandata A.R. ad assumere servizio.

La mancata presa di servizio e/o la mancata presentazione della documentazione richiesta, senza giustificato motivo, nel giorno comunicato comporta la decadenza dalla nomina.

15) INFORMATIVA PER LA TUTELA E LA RISERVATEZZA DEI DATI

In ottemperanza all'art. 13 della legge 196/2003 ed in conseguenza della procedura selettiva prevista dal presente bando, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente nel rispetto della citata legge, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed in particolare per l'espletamento della presente selezione nonché dei successivi adempimenti.

16) DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme di legge e di regolamento vigenti in materia.

Il presente avviso di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Sant'Antonio Abate.

L'amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

17) PUBBLICITA'

Il presente bando verrà pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie speciale – concorsi ed esami. Lo stesso sarà pubblicato integralmente sul sito internet istituzionale del Comune di Sant'Antonio Abate – sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile Del Procedimento è la D.ssa Mariagrazia Monica Sammarco.

I recapiti telefonici sono i seguenti: 3911209 / 3911247.

Sant'Antonio Abate, li _____



Il Dirigente Settore Finanziario
D.ssa Marilena Alfano

Schema di domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n° 2 (DUE) posti, con contratto di assunzione a tempo indeterminato part-time 40%, nella categoria C, posizione economica C1, profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO, di cui n°1 (UNO) riservato prioritariamente ai volontari delle forze armate.

Al Comune di Sant'Antonio Abate
Piazza Don Mosè Mascolo
Sant'Antonio Abate (Na) 80057
Ufficio Personale

La / il sottoscritto / o cod. fisc.
(cognome e nome)

chiede di essere ammessa/o a partecipare al concorso pubblico, per ____ ed _____, per la copertura di n° ____ posto/i, con contratto di assunzione a tempo _____, nella categoria professionale ____1 - profilo professionale _____.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci,

dichiara

- a) di essere nata/o a il
(luogo e provincia) (giorno - mese - anno)
- b) recapito telefonico Mail

c) di essere residente a
.....
(luogo e indirizzo esatto)

- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- e) di godere dei diritti politici e civili;
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di;(1)
- g) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

-;(2)
- h) di essere attualmente dipendente/di non essere attualmente dipendente della Pubblica Amministrazione (4);
in caso di risposta affermativa, indicare l'ente di appartenenza

- i) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 co. 1 lett. d del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3 del 10/1/57;
- j) di possedere l'idoneità fisica alla mansione propria del posto messo a bando;
- k) di essere in possesso del seguente titolo di studio (requisito di ammissione al concorso):

.....;
per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia

..... conseguito in data

presso con la seguente votazione.....;

- l) di essere in possesso di patente di guida categoria B;
- m) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati soggetti a tale obbligo);

n) l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a riserva, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 artt. 1014 e 678 (la mancata dichiarazione al momento della presentazione delle domande esclude il concorrente dal beneficio)

o) di richiedere, ai sensi della legge n°104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti alle persone portatrici di handicap", e della Legge 68/99 il seguente ausilio.....

.....
necessario in relazione al proprio handicap per lo svolgimento delle prove d'esame (specificare l'ausilio che si richiede) e di richiedere inoltre i tempi aggiuntivi previsti dalle citate leggi; (3)

p) di avere diritto alla precedenza/preferenza alla nomina, ai sensi dell'art ____ del bando, in quanto

.....
(indicare i motivi)

q) di aver preso visione del bando di concorso;

r) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse da accertare in sede di esame;

s) Conoscenza della lingua straniera: Inglese;

t) di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal presente bando di concorso, degli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

La/il sottoscritta/o chiede che ogni comunicazione relativa al concorso le/gli venga fatta al seguente domicilio (se il campo non viene compilato, le comunicazioni verranno inviate presso la residenza indicata) indirizzo.....

.....
(indirizzo esatto del recapito, codice di avviamento postale, recapito telefonico e mail)

impegnandosi a comunicare, per iscritto e tempestivamente le eventuali successive variazioni e riconoscendo che l'Amministrazione sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data,

.....
(firma leggibile)

Ai sensi dell'art 39 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. In caso di mancata sottoscrizione si darà luogo alla esclusione dal concorso

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:
COPIA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA';

.....
.....
.....

Note

(1) Chi non è iscritto/cancellato nelle liste elettorali deve indicarne il motivo;

(2) Chi ha riportato condanne penali di cui l. 475/99 o ha provvedimenti di cui l. 91/01 deve esplicitamente dichiararlo.

(3) I candidati potranno richiedere anche solo l'ausilio o solo i tempi aggiuntivi.

(4) barrare la voce che non interessa;

n) l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a riserva, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 artt. 1014 e 678 (la mancata dichiarazione al momento della presentazione delle domande esclude il concorrente dal beneficio)

o) di richiedere, ai sensi della legge n°104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti alle persone portatrici di handicap", e della Legge 68/99 il seguente ausilio.....

necessario in relazione al proprio handicap per lo svolgimento delle prove d'esame (specificare l'ausilio che si richiede) e di richiedere inoltre i tempi aggiuntivi previsti dalle citate leggi; (3)

p) di avere diritto alla precedenza/preferenza alla nomina, ai sensi dell'art ____ del bando, in quanto

(indicare i motivi)

q) di aver preso visione del bando di concorso;

r) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse da accertare in sede di esame;

s) Conoscenza della lingua straniera: Inglese;

t) di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal presente bando di concorso, degli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

La/il sottoscritta/o chiede che ogni comunicazione relativa al concorso le/gli venga fatta al seguente domicilio (se il campo non viene compilato, le comunicazioni verranno inviate presso la residenza indicata) indirizzo.....

(indirizzo esatto del recapito, codice di avviamento postale, recapito telefonico e mail)

impegnandosi a comunicare, per iscritto e tempestivamente le eventuali successive variazioni e riconoscendo che l'Amministrazione sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data,

(firma leggibile)

Ai sensi dell'art 39 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. In caso di mancata sottoscrizione si darà luogo alla esclusione dal concorso

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:
COPIA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA';

Note

(1) Chi non è iscritto/cancellato nelle liste elettorali deve indicarne il motivo;

(2) Chi ha riportato condanne penali di cui l. 475/99 o ha provvedimenti di cui l. 91/01 deve esplicitamente dichiararlo.

(3) I candidati potranno richiedere anche solo l'ausilio o solo i tempi aggiuntivi.

(4) barrare la voce che non interessa;

Allegato 1 - parte integrante della domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 (DUE) posti, con contratto di assunzione a tempo indeterminato part-time 40%, nella categoria professionale C, posizione economica C1, profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO, di cui n°1 (UNO) riservato prioritariamente ai volontari delle forze armate.

Il sottoscritto _____ chiede la valutazione dei titoli di seguito indicati facenti parte delle categorie di cui all'art. ___ del bando di concorso:

TITOLI DI SERVIZIO:

specificare
l'Amministrazione presso cui si è svolta l'attività

la categoria di classificazione _____

il profilo professionale _____

tipologia contratto di lavoro _____

dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

specificare
l'Amministrazione presso cui si è svolta l'attività

la categoria di classificazione _____

il profilo professionale _____

contratto di lavoro _____

dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

specificare
l'Amministrazione presso cui si è svolta l'attività

la categoria di classificazione _____

il profilo professionale _____

contratto di lavoro _____

dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

data _____

(firma leggibile)

Ai sensi dell'art 39 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. In caso di mancata sottoscrizione si darà luogo alla esclusione dal concorso